

# Hallinto, Palkitseminen ja Tilinpäätös 2022

courage  
innovation  
**sustainability**  
trust  
teamwork

ON A MISSION TO CREATE A MORE SUSTAINABLE TEXTILE INDUSTRY.

**SPINNOVA®**

# Sisällys

## 01

### SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Johdanto	4
Spinnovan hallintoelimet	5
Yhtiökokous	6
Hallitus	8
Hallituksen valiokunnat	11
Hallitus 31.12.2022	13
Johtoryhmä 31.12.2022	17

## 02

PALKITSEMISRAPORTTI 2022	22
--------------------------	----

## 03

SPINNOVA OYJ:N HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.-31.12.2022	31
--	----

## 04

### TILINPÄÄTÖS

Tilinpäätös tammi-joulukuu 2022	46
Tuloslaskelma	46
Tase	47
Rahoituslaskelma	49
Laskelma oman pääoman muutoksista	50
Konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	51
Konsernin liitetiedot	54
Emoyhtiön liitetiedot	60
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	65
Tilinpäätösmerkintä	66

## 05

TILINTARKASTUSKERTOMUS	67
------------------------	----

# 01

## Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

# Johdanto

Spinnova Oyj:n (”yhtiö” tai ”Spinnova”) hallinto ja johtaminen perustuvat osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen ”osakeyhtiölaki”), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen ”arvopaperimarkkinalaki”), yhtiön yhtiöjärjestykseen ja Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämän Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikan sääntöihin ja ohjeisiin.

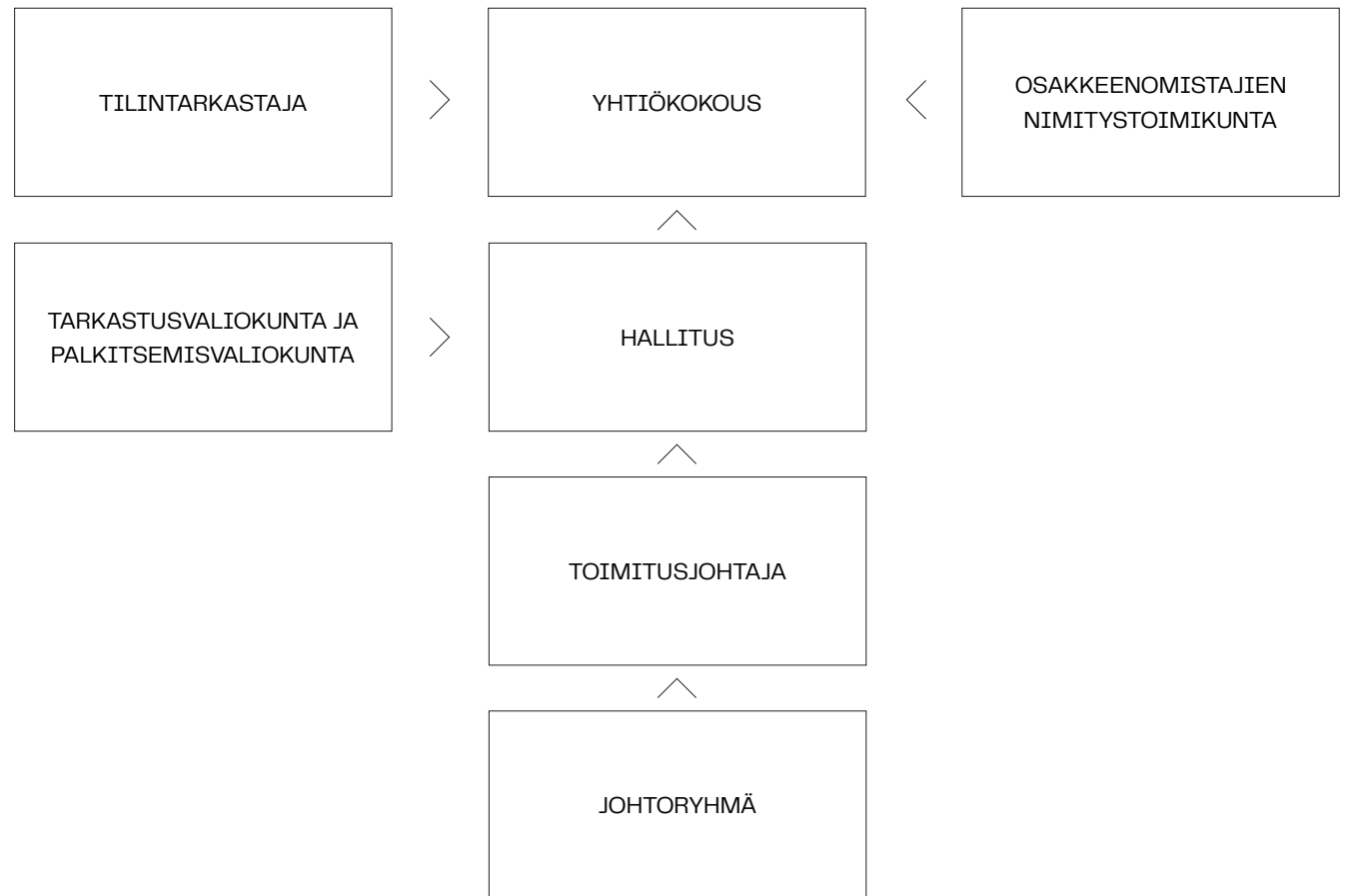
Spinnova noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ilman poikkeuksia. Hallinnointikoodi on saatavilla yhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa <https://cgfinland.fi/>.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta ja julkistetaan yhdessä Spinnovan vuoden 2022 tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla. Spinnovan tarkastusvaliokunta on käsitellyt tämän selvityksen. Yhtiön verkkosivuilla on esitetty ajantasaiset tiedot Spinnovan hallinnoinnista.

# Spinnovan hallintoelimet

Spinnovan hallintoelimet ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja sen tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta sekä toimitusjohtaja ja hänen tukeaan toimiva johtoryhmä. Ylintä päätäntävaltaa käyttävät yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiön hallitus vastaa hallinnosta ja yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiön johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa.

Spinnova on osakkeenomistajana kahdessa yhteisyrityksessä, Woodspin Oy:ssä ja Respin Oy:ssä, jotka on perustettu tukemaan Spinnovan liiketoimintastrategiaa. Yhteisyritysten hallinnointimalli perustuu yhteisyrityssopimukseen Spinnovan ja yhteisyrityskumppanien välillä, yhteisyritysten yhtiöjärjestyksiin sekä sovellettavissa olevaan lainsäädäntöön. Molemmilla yhteisyrityksillä on omat hallitukset.



# Yhtiökokous

Yhtiökokouksessa Spinnovan osakkeenomistajat voivat osallistua yhtiön valvontaan, päätöksentekoon ja hallintaan sekä käyttää puhe- ja äänestys-oikeuttaan. Spinnovalla on yksi osakesarja, ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa.

Spinnovan yhtiökokous pidetään yhtiön kotipaikassa Jyväskylässä taikka Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla, ja sen kutsuu koolle hallitus. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle käsittelemään tiettyä asiaa, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai jos laki niin vaatii.

Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiön yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista.

Varsinainen yhtiökokous päättää

- tilinpäätösten vahvistamisesta
- voitonjaosta
- vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta ja heidän palkitsemisestaan.

Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluvat myös yhtiöjärjestyksen muuttaminen, omien osakkeiden hankkimisesta, osakkeiden liikkeeseenlaskusta ja osakkeisiin oikeuttavien erityisoikeuksien myöntämisestä päättäminen sekä hallituksen valtuuttaminen päättämään niistä.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön verkkosivuilla tai vähintään yhdessä hallituksen nimeämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Kokouskutsu julkistetaan myös pörssitiedotteena.

Osakkeenomistajilla on oikeus lisätä aiheita varsinaisen yhtiökokouksen asialistalle, jos varsinainen yhtiökokous voi päättää niistä osakeyhtiölain perusteella. Lisäyspyyntö on toimitettava hallitukselle kirjallisesti riittävän ajoissa, jotta käsiteltävä aihe voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Spinnovan verkkosivuilla julkistetaan päivämäärä, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava hallitukselle varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltäväksi pyytämästään aiheesta.

Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen, jos hänet on kahdeksan arkipäivää ennen varsinaista yhtiökokousta merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon, ja jos hän on ilmoittanut osallistumisestaan yhtiölle yhtiökokouksutsussa mainitulla tavalla. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon.

Spinnova julkistaa yhtiökokouksen pöytäkirjan yhtiön verkkosivuilla, jossa se on saatavilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta.

### **VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS VUONNA 2022**

Spinnovan varsinainen yhtiökokous järjestettiin 5.5.2022. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2021 tilinpäätöksen, myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2021 sekä hyväksyi yhtiön palkitsemisraportin ja palkitsemiskäytännön hallintoelimille. Varsinainen yhtiökokous päätti, että tilikaudelle 1.1.–31.12.2021 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa ja että tilikauden tappio kirjataan edellisten tilikausien voittoon. Varsinainen yhtiökokous päätti myös palkitsemiseen sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemiseen liittyvistä asioista.

# Hallitus

Osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä edustaa yhtiötä. Hallitus on laatinut kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään sen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti hallitus vastaa yhtiön johtamisesta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallitus vastaa yhtiön kirjanpitoon ja talouteen liittyvän valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Toimitusjohtajan vastuulla on antaa hallitukselle kaikki ne tiedot, joita se saattaa tarvita tehtäviensä suorittamiseksi.

## HALLITUKSEN VASTUULLA ON

- kutsua koolle varsinainen ja ylimääräinen yhtiökokous sekä valmistella ja toimittaa ehdotukset yhtiökokoukselle
- määritellä yhtiön voitonjakopolitiikka ja esittää voitonjakoa koskeva ehdotus yhtiökokoukselle
- päättää yleishyödylliseen tarkoitukseen tehdyistä lahjoituksista osakeyhtiölain puitteissa
- määritellä yhtiön riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet
- käydä läpi ja hyväksyä vuosikertomus, tilinpäätökset ja osavuosikatsaukset
- päättää valiokuntien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä vahvistaa valiokuntien työjärjestykset
- määrittää yhtiön hallituksen monimuotoisuuspolitiikka.

Laissa ja yhtiöjärjestyksessä määritettyjen tehtävien lisäksi hallitus käsittelee asiat, joilla on pitkäkestoinen vaikutus yhtiön ja konsernin toiminnan laajuuteen sekä laatuun ja jotka ovat edellä mainittujen kannalta merkittäviä, mukaan lukien:

- pitkän aikavälin visio, strategiset tavoitteet ja ohjeistukset sekä ensisijaiset taloudelliset tavoitteet
- konsernin rakenne ja konserniyhtiöiden budjetit osana konsernin budjettia, mukaan lukien käyttöomaisuusmenot
- konsernin kannalta strategisesti tai taloudellisesti merkittävät investoinnit, liiketoimintojen merkittävät laajentamiset tai supistamiset
- yritysjärjestelyt
- merkittävät vastuusitoumukset ja muut konsernin liiketoimintoihin olennaisesti vaikuttavat asiat.



Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan varsinaista jäsentä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ja yhtiön hallitus valitsevat vuosittain osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, joka tekee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta.

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan, jollei yhtiökokous ole valinnut sellaista. Hallitus voi lisäksi valita keskuudestaan varapuheenjohtajan, jollei yhtiökokous ole valinnut sellaista.

### **HALLITUS VUONNA 2022**

Hallitukseen kuuluivat 1.1.2022 Timo Soininen (puheenjohtaja), Ilkka Kivimäki, Gert Kroner, Hanna Liiri, Vinicius Nonino, Harri Sundvik ja Juha Salmela.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 5.5.2022 hallituksen jäseniksi uudelleen Timo Soinisen, Gert Kronerin, Hanna Liirin, Vinicius Noninon, Juha Salmelan ja Harri Sundvikin (puheenjohtaja 11.5.–31.7.). Sari Pohjonen ja Janne Poranen (puheenjohtaja 1.8. alkaen) valittiin uusiksi hallituksen jäseniksi. Timo Soininen ilmoitti syyskuussa 2022 luopuvansa hallitusjäsenyydestään.

Vuonna 2022 hallitus keskittyi työssään erityisesti varmistamaan Woodspinin (50/50 yhteisyritys Suzanon kanssa) ensimmäisen kaupallisen tehtaan rakentamisen onnistuminen, mahdollistamaan sujuvan toimitusjohtajasiirtymän ja valmistautumaan Spinnova-kuidun tuotannon tulevaan laajentamiseen. Hallitus kokoontui tai teki yksimielisiä päätöksiä ilman kokoontumista 19 kertaa vuonna 2022. Kokousten ja päätösten osallistumistiedot on esitetty sivulla 15 olevassa taulukossa.

Hallitukseen 31.12.2022 kuuluneiden jäsenten keskeisimmät ansioluettelotiedot on esitetty sivuilla 13–14. Hallituksen jäsenten ja heidän

määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet yhtiössä ja yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä edellisen tilikauden lopussa esitetään tässä selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

### **RIIPPUMATTOMUUSARVIOINTI**

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarpeen vaatiessa.

Hallitusjäsenten riippumattomuusarvioinnin perusteella vuoden 2022 lopussa kaikki hallituksen jäsenet olivat yhtiöstä riippumattomia, pois lukien Janne Poranen ja Juha Salmela johtuen heidän työ- tai palvelusuhteestaan yhtiöön, sekä Vinicius Nonino, joka kuuluu Spinnovan läheisen yhteistyökumppanin, Suzano S/A:n, operatiiviseen johtoon. Hallituksen jäsenet Gert Kroner, Hanna Liiri, Harri Sundvik ja Sari Pohjonen, jotka määriteltiin yhtiöstä riippumattomiksi, määriteltiin riippumattomiksi myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti merkit-

tävällä osakkeenomistajalla tarkoitetaan osakkeenomistajaa, jolla on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista tai kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä taikka jolla on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseen laskettuja osakkeita.

### **ITSEARVIOINTI**

Hallitus arvioi toimintaansa ja sen tehokkuutta vuosittain. Hallitus määrittää itsearviointissa hyödynnettävän prosessin vuosittaisessa toimintasuunnitelmassaan.

Hallituksen toiminnan arvioinnissa tarkastellaan myös toimintasuunnitelman toteutumista. Samalla arvioidaan hallituksen toimintaa suhteessa yhtiön sidosryhmien odotuksiin. Lisäksi varmistetaan hallituksen työjärjestyksen ajantasaisuus. Arviointi suoritetaan sisäisenä itsearviointina.

### **MONIMUOTOISUUS**

Spinnovan hallitus on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Monimuotoisuusperiaatteiden tarkoituksena

on määrittää tavoitteet ja menetelmät, jotka varmistavat hallituksen asianmukaisen monimuotoisuuden, mikä puolestaan edistää hallituksen tehokasta ja kollektiivista työskentelyä. Monimuotoisuus myös lujittaa tavoitetta, jossa hallituksen yhteinen osaamisprofiili tukee yhtiön nykyisten ja tulevien liiketoimintojen kehitystä.

Monimuotoisuudella katsotaan olevan merkittävä rooli menestystekijänä, joka mahdollistaa strategisten tavoitteiden saavuttamisen ja asiakaslähtöisten toimintojen jatkuvan kehittämisen.

Yhtiön hallituksella tulee olla riittävä asiantuntemus, ja sillä tulee kollektiivina olla riittävä osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan kuuluvissa asioissa. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen, ja hänen on oltava hyvämaineinen.

Spinnovan hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta merkityksellisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan

täydentävä osaaminen, koulutus ja kokemus eri ammateista ja toimialoilta, liiketoimintojen eri kehitysvaiheista ja johtamisesta sekä jäsenten henkilökohtaiset ominaisuudet. Hallituksen monimuotoisuutta tukee kokemus kansainvälisestä toimintaympäristöstä ja relevanteilta eri teollisuuden aloilta, eri kulttuurien tuntemus sekä ikä- ja sukupuolijakauman huomioiminen.

Yhtiön pitkän aikavälin tavoite on saavuttaa tasapainoinen sukupuolijakauma hallituksessa. Molempien sukupuolten on oltava aina edustettuina hallituksessa, ja hallituksen keskeisenä tavoitteena on, että vähintään kolmasosa hallituksen jäsenistä on aliedustetun sukupuolen edustajia.

Spinnovan monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjen monimuotoisuustavoitteiden katsotaan toteutuneen vuonna 2022. Molemmat sukupuolet olivat edustettuina hallituksessa vuonna 2022. Hallituksen jäsenistä kaksi oli naisia ja viisi miehiä vuoden 2022 lopussa.

# Hallituksen valiokunnat

Työskentelynsä tehostamiseksi hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokuntien kirjalliset työjärjestykset. Hallitus voi tarvittaessa myöhemmin muodostaa keskuudestaan muita valiokuntia ja työryhmiä valmistellakseen merkittäviä päätöksiä.

## TARKASTUSVALIOKUNTA

Tarkastusvaliokunnalla on kirjallinen työjärjestys. Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu

- tilinpäätöksiä koskevan raportointiprosessin valvonta sekä taloudellisen raportointiprosessin valvonta ja arviointi
- taloudellisen tilanteen ja konsernin rahoitustilanteen valvonta
- budjetin, ennusteiden ja niihin liittyvien oletusten käsittely

- tilinpäätösten, vuosikertomusten, osavuositarkastusten ja taloudellisten raporttien käsittely ennen hallituksen hyväksyntää.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön sisäisen valvonnan, mahdollisen sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta koskeva valvonta ja arviointi, merkittävien taloudellisten ja muiden riskien ja niihin liittyvien riskienhallintatoimien valvonta sekä yhtiön johdon ja heidän lähipiirinsä liiketoimien ja niihin mahdollisesti liittyvien eturistiriitojen valvonta. Tilintarkastuksen osalta tarkastusvaliokunta muun muassa valvoo lakisääteistä tilintarkastusta ja valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Osakeyhtiölain edellyttämällä tavalla

tarkastusvaliokunnan jäsen ei saa osallistua yhtiön tai sen konsernitilinpäätökseen yhdisteltävän yhteisön tai säätiön päivittäiseen johtamiseen. Vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenellä on myös oltava laskentatoimen tai tilintarkastuksen asiantuntemusta.

Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

## PALKITSEMISVALIOKUNTA

Palkitsemisvaliokunnan tehtäviin kuuluu

- toimitusjohtajan ja muun johdon nimittämiseen liittyvien asioiden valmistelu ja sopivien seuraajaehdokkaiden arviointi
- toimitusjohtajan ja muun johdon palkkoihin ja muihin taloudellisiin etuihin liittyvien asioiden valmistelu

- yhtiön kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden valmistelu
- toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen arviointi ja kannustinjärjestelmien asianmukaisuuden varmistaminen
- hallitukselle esitettävien suositusten arviointi ja antaminen sellaisiin optio-ohjelmiin ja muihin kannustinjärjestelmiin liittyen, jotka perustuvat osakkeisiin tai niihin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin
- muun henkilöstön kannustimien ja organisaation kehittämisen suunnittelu
- palkitsemisraporttia koskeviin kysymyksiin vastaaminen varsinaisessa yhtiökokouksessa
- palkitsemiseen liittyvän neuvonantajan suosittelu yhtiön hallitukselle, jos tarpeen, ja kyseisen neuvonantajan palkitsemista koskevan ehdotuksen laatiminen

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä.

Valiokunta kokoontuu aina tarvittaessa ja vähintään kolme kertaa vuodessa. Palkitsemisvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa.

#### **HALLITUKSEN VALIOKUNNAT VUONNA 2022**

Uusi hallitus piti järjestäytymiskokouksen 11.5.2022. Hallitus valitsi puheenjohtajakseen Harri Sundvikin. Hallitus valitsi tarkastusvaliokunnan jäseniksi Sari Pohjosen (puheenjohtaja), Vinicius Noninon ja Harri Sundvikin sekä tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi Sari Pohjosen sekä palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Hanna Liirin (puheenjohtaja), Vinicius Noninon ja Harri Sundvikin. 14.6.2022 hallitus valitsi Janne Porasen puheenjohtajakseen ja Harri Sundvikin varapuheenjohtajakseen alkaen 1.8.2022.

Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2022. Tarkastusvaliokunta keskittyi työssään erityisesti tilinpäätöksen tarkastamiseen ja rahoitussijoitusten monitorointiin. Palkitsemisvaliokunta kokoontui kolme kertaa.

Valiokuntakokousten osallistumistiedot on esitetty jäljempänä olevassa taulukossa.

# Hallitus 31.12.2022



## JANNE PORANEN

s. 1972  
Fysiikan tohtori  
Suomen kansalainen  
Hallituksen puheenjohtaja 1.8.2022 alkaen  
Johtoryhmän jäsen 2014–2022  
Ei riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista  
Omistus Spinnoassa 31.12.2022: 3 263 030 osaketta ja 8 000 kpl 2020 B optiota  
Spinnovan perustajaosakas



## GERT KRONER

s. 1970  
Tohtori  
Itävallan kansalainen  
Hallituksen jäsen vuodesta 2015  
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista  
Omistus Spinnoassa 31.12.2022: O osaketta ja O optiota  
Päätoimi: Vice President of Global R&D, Lenzing AG vuodesta 2018



## HANNA LIIRI

s. 1970  
Kauppatieteiden maisteri  
Suomen kansalainen  
Hallituksen jäsen vuodesta 2018  
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja  
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista  
Omistus Spinnoassa 31.12.2022: 4 048 680 osaketta (Besodos Investors Oy:n omistamat), henkilökohtainen omistus 6 000 osaketta ja O optiota  
Päätoimi: Toimitusjohtaja ja salkunhoitaja, Besodos Investors Oy vuodesta 2005



## VINICIUS NONINO

s. 1970  
MBA-tutkinto  
Brasilian kansalainen  
Hallituksen jäsen vuodesta 2021  
Tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsen  
Riippumaton yhtiöstä mutta ei sen merkittävistä osakkeenomistajista  
Omistus Spinnoassa 31.12.2022: O osaketta ja O optiota  
Päätoimi: New Business Executive Officer, Suzano S/A vuodesta 2019

**SARI POHJONEN**

s. 1966  
 Kauppatieteiden maisteri  
 Suomen kansalainen  
 Hallituksen jäsen vuodesta 2022  
 Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja  
 Riippumaton yhtiöstä ja sen  
 merkittävistä osakkeenomistajista  
 Omistus Spinnovassa 31.12.2022:  
 400 osaketta sekä 20 000 kpl  
 2022 A-optiota ja 20 000 kpl 2022  
 B-optiota  
 Päätoimi: hallitusammattilainen

**JUHA SALMELA**

s. 1973  
 Luonnontieteiden maisteri  
 Suomen kansalainen  
 Hallituksen varapuheenjohtaja  
 vuodesta 2022 ja jäsen vuodesta 2014  
 Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014  
 Ei riippumaton yhtiöstä, riippumaton  
 merkittävistä osakkeenomistajista  
 Omistus Spinnovassa 31.12.2022:  
 1 960 322 osaketta ja 8 000 kpl 2020  
 B-optiota  
 Päätoimi: Spinnovan teknologiajohtaja  
 ja perustajajäsen

**HARRI SUNDVİK**

s. 1957  
 MBA-tutkinto  
 Suomen ja Ison-Britannian  
 kansalainen  
 Hallituksen jäsen vuodesta 2021  
 Tarkastusvaliokunnan ja  
 palkitsemisvaliokunnan jäsen  
 Riippumaton yhtiöstä ja sen  
 merkittävistä osakkeenomistajista  
 Omistus Spinnovassa 31.12.2022:  
 0 osaketta ja 2 500 kpl 2020  
 B-optiota (COBL UK Ltd:llä, jossa  
 Sundvik käyttää määräysvaltaa)  
 Päätoimi: hallitusammattilainen

### HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄ JA JÄSENTEN OSALLISTUMINEN VUONNA 2022

Jäsen	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Palkitsemis- valiokunta
Janne Poranen	14/14	-	-
Ilkka Kivimäki	5/5	-	-
Gert Kroner	17/19	-	-
Hanna Liiri	19/19	-	3/3
Vinicius Nonino	18/19	5/5	3/3
Sari Pohjonen	14/14	3/3	-
Juha Salmela	19/19	-	-
Timo Soininen	12/14	1/2	-
Harri Sundvik	19/19	5/5	3/3

#### OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Vuonna 2021 perustettu nimitystoimikunta on osakkeenomistajien toimielin, jonka tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta ja palkitsemisesta.

Nimitystoimikunnan päätehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä osaaminen ja kokemus, ja valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle hyvin perustellut ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta ja palkitsemisesta. Jokainen yhtiön osakkeenomistaja voi myös esittää oman ehdotuksensa suoraan varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Spinnovan yhtiökokous on hyväksynyt nimitystoimikunnan kirjallisen työjärjestyksen.

Nimitystoimikunta

- valmistelee ja esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallitusjäsenten palkitsemista koskevaan palkitsemispolitiikkaan ja muihin heidän palkitsemistaan koskeviin asioihin liittyen
- valmistelee ja esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallitusjäsenten lukumäärästä
- valmistelee ja esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallitusjäsenten valitsemisesta
- etsii hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita
- valmistelee ja esittää hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet hallituksen hyväksyntää varten.

Nimitystoimikunta arvioi hallituksen toimintaa ja huomioi arvioinnin tulokset työssään asianmukaisesti. Nimitystoimikunta voi myös pyytää muita osakkeenomistajia osallistumaan ehdotusten valmisteluun ja palkata ulkopuolisen konsultin sopivien ehdokkaiden löytämiseksi.

Nimitystoimikuntaan kuuluu neljä jäsentä. Kolme suurinta osakkeenomistajaa nimittää edustajikseen kolme jäsentä, ja yhtiön hallitus valitsee keskuudestaan yhden jäsenen.

Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on vuosittain niillä kolmella osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä on suurin Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan varsinaista yhtiökokousta edeltävän syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä. Jos kyseessä on hallintarekisteröity osakkeenomistaja, nimeämisoikeus määräytyy osakkeenomistajan erikseen ilmoittamien osakeomistustietojen perusteella. Jos vähintään kahdella osakkeenomistajalla on saman verran osakkeita ja ääniä ja vähintään yhden tällaisen osakkeenomistajan nimeämää edustajaa ei voida valita nimitystoimikuntaan, edustajan nimeämisoikeus ratkaistaan arvalla.

Hallituksen puheenjohtaja pyytää kutakin kolmea suurinta osakkeenomistajaa, jotka määrittellään yllä kuvatulla tavalla, nimeämään yhden jäsenen nimitystoimikuntaan. Jos osakkeenomistaja ei

halua käyttää nimeämisoikeuttaan hallituksen puheenjohtajan määräämän ajanjakson puitteissa, nimeämisoikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla ei muutoin olisi nimeämisoikeutta.

#### **NIMITYSTOIMIKUNNAN KOKOONPANO**

Seuraavat jäsenet nimitettiin Spinnovan nimitystoimikuntaan 5.9.2022:

- Janne Poranen, Spinnova Oyj:n hallituksen puheenjohtaja, nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Vinicius Nonino, Suzano S.A.
- Hanna Liiri, Besodos Investors Oy
- Ilkka Kivimäki, Maki.vc Fund I Ky

#### **TOIMITUSJOHTAJA**

Hallitus nimittää Spinnovan toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Hallitus arvioi toimitusjohtajan työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Spinnovan toimitusjohtajana 31.7.2022 asti toimi yksi yhtiön perustajista Janne Poranen. 1.8.2022 alkaen Spinnovan toimitusjohtajana toimii Kim Poulsen.

#### **JOHTORYHMÄ**

Toimitusjohtajan tukena toimiva yhtiön johtoryhmä vastaa yhtiön ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden

mukaisesti. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa muun muassa strategian, toimintaperiaatteiden ja muiden liiketoimintojen ja yhtiön yhteisten asioiden valmistelussa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

Vuonna 2022 johtoryhmä keskittyi työssään erityisesti Spinnovan strategian toteuttamiseen, mukaan lukien tuotannon skaalaus yhteisyritys Woodspinin ensimmäisen kaupallisen tehtaan rakentamisen myötä, yhtiön kaupallistamisen edelleenkehittäminen lanseeraamalla tuotteita brändikumppanien kanssa sekä Spinnovan teknologian ja materiaalien jatkuva kehittäminen.

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot ovat saatavilla yhtiön verkkosivustolla osoitteessa [www.spinnovagroup.com/fi/](http://www.spinnovagroup.com/fi/). Johtoryhmän jäsenten ja heidän määräysvaltayhteisöjensä osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet yhtiössä ja yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä edellisen tilikauden lopussa esitetään tässä selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.



# Johtoryhmä 31.12.2022



## **KIM POULSEN**

Spinnovan toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2022 s. 1966, kauppatieteiden maisteri Suomen kansalainen  
 Omistus Spinnovassa 31.12.2022: 0 osaketta, 175 000 kpl 2022 A3-optiota ja 175 000 kpl 2022 B3-optiota (2022 A3 ja B3: yksi optio vastaa yhtä osaketta)



## **BEN SELBY**

Talousjohtaja, johtoryhmän jäsen vuodesta 2021 s. 1983, filosofian maisteri Ison-Britannian ja Suomen kansalainen  
 Omistus Spinnovassa 31.12.2022: 0 osaketta ja 10 950 optiota, joista 5 950 on 2020 A-optioita ja 5 000 kpl 2020 B-optioita (2020 A ja B: yksi optio vastaa 30 osaketta)



## **LASSE HOLOPAINEN**

Lakiasiaintohtaja ja hallituksen sihteeri, johtoryhmän jäsen vuodesta 2022 s. 1981, oikeustieteen maisteri Suomen kansalainen  
 Omistus Spinnovassa 31.12.2022: 0 osaketta, 40 000 kpl 2022 A1-optiota, 40 000 kpl 2022 B1-optiota, 60 000 kpl 2022 A3-optiota ja 60 000 kpl B3-optiota (2022 A1, B1 ja B3: yksi optio vastaa yhtä osaketta)



## **ALLAN ANDERSEN**

Myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2022 s. 1973 Tanskan kansalainen  
 Omistus Spinnovassa 31.12.2022: 0 osaketta, 100 000 kpl 2022 A2-optiota ja 100 000 kpl 2022 B2-optiota (2022 A2 ja B2: yksi optio vastaa yhtä osaketta)



### TEEMU LINDBERG

EVP, Product Scaling, johtoryhmän jäsen vuodesta 2022  
s. 1976, diplomi-insinööri  
Suomen kansalainen  
Omistus Spinnovassa 31.12.2022:  
0 osaketta ja  
100 000 kpl 2022 A3-optiota ja  
100 000 kpl 2022 B3-optiota (2022  
A3 ja B3: yksi optio vastaa yhtä  
osaketta)



### SHAHRIARE MAHMOOD

Vastuullisuusjohtaja  
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021  
s. 1976, teknologian tohtori  
Bangladeshin ja Suomen kansalainen  
Omistus Spinnovassa 31.12.2022:  
0 osaketta ja 3 000 kpl 2018-optiota,  
55 000 kpl 2022 A3-optiota ja  
55 000 kpl 2022 B3-optiota. (2018:  
yksi optio vastaa 30 osaketta. 2022  
A3 ja B3: yksi optio vastaa yhtä  
osaketta)



### PETRI PORANEN

Operatiivinen johtaja vuodesta 2021,  
johtoryhmän jäsen vuodesta 2018  
Yhtiön talousjohtaja 2018–2021  
s. 1973, laskentatoimen opintoja  
Suomen kansalainen  
Omistus Spinnovassa 31.12.2022:  
0 osaketta ja 14 132 optiota, joista  
5 000 kpl 2020 B-optioita ja 9 132 kpl  
2018 optioita (2018 ja 2020: yksi optio  
vastaa 30 osaketta)



### JUHA SALMELA

Teknologiajohtaja, Spinnovan  
perustajajäsen, johtoryhmän jäsen  
vuodesta 2014  
Hallituksen jäsen vuodesta 2014  
s. 1973, luonnontieteiden maisteri  
Suomen kansalainen  
Omistus Spinnovassa 31.12.2022:  
1 960 322 osaketta ja 8 000 kpl 2020  
B-optioita (2020: yksi optio vastaa 30  
osaketta. 2022: yksi optio vastaa yhtä  
osaketta)

## TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIPROSESSIIN LIITTYVÄ SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan.

### Sisäinen valvonta

Spinnovan sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön toimintojen tehokkuus ja tuottavuus, taloudellisen ja operatiivisen johdon raportoinnin luotettavuus ja soveltuviin lakien ja määräysten sekä sisäisten ohjeiden noudattaminen yhtiössä. Sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön liiketoiminnan johtamista ja liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Yhtiö pyrkii järjestämään sisäisen valvonnan tehokkaasti, jotta poikkeamat yhtiön tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin, ja jotta ne pystytään estämään.

Yhtiön hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä, ja tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Johtoryhmän vastuulla on varmistaa, että riskejä hallitaan

toimivien valvontamenettelyjen avulla. Vastuu riskeistä ja niihin liittyvistä kontroleista sekä kontroleihin liittyvien korjaavien toimenpiteiden toteuttamisesta on operatiivisella johdolla. Yhtiön jokainen työntekijä osallistuu riskien hallitsemiseen toimimalla eettisesti, noudattamalla yhtiön vahvistettuja politiikkoja ja suorittamalla omalta osaltaan liiketoimintaan liittyvää valvontaa. Yhtiön taloushallinnon tehtäviin kuuluu seurata kontrollien tehokkuutta talousraportoinnin välikatkojen yhteydessä.

Yhtiön sisäinen valvonta koostuu hallituksen hyväksymästä sisäisen valvonnan politiikasta, päätöksenteko- ja hyväksymismenettelyistä, yhdenmukaisella tavalla määritellyistä kontrollipisteistä eri prosesseissa sekä niiden seurannasta ja suoritettavista korjaavista toimenpiteistä.

Riskiarviointi muodostaa tehokkaan sisäisen valvonnan perustan. Kontrollitoiminnoilla varmistetaan se, että tunnistettujen riskien toteutuminen on minimoitu.

Yhtiön sisäinen valvonta on listayhtiöltä edellytettyjen vaatimusten mukainen. Kontrolleja lisättiin osto- ja maksuprosesseihin, henkilöstö- ja palkanmaksuprosesseihin, taloudellisiin kirjanpito-,

raportointi-, budjetointi- ja ennusteprosesseihin, investointeihin sekä projektisuunnitteluun. Yhtiöllä on käytössään toiminnanohjausjärjestelmä.

### Sisäinen tarkastus

Spinnovalle ei ole tällä hetkellä sisäisen tarkastuksen toimintoa. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi työjärjestyksensä mukaisesti sisäisen tarkastuksen toiminnon perustamisen tarpeellisuuden vuosittain. Tarkastusvaliokunta voi käyttää sisäisiä tai ulkoisia resursseja erillisten sisäisten tarkastusten toteuttamiseksi.

### Riskienhallinta

Spinnova-konsernin riskienhallintaa ohjaa riskienhallintapolitiikka. Riskienhallinnan tavoitteena on luoda sellaiset toiminnalliset olosuhteet, joissa liiketoimintaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan kokonaisvaltaisesti ja järjestelmällisesti kaikilla organisaation tasoilla. Periaatteena on tunnistaa riskit, arvioida niiden suuruus ja merkittävyys, määrittellä riskiä pienentävät toimenpiteet sekä päättää niiden toteuttamisesta ja vaikutusten seurannasta.

Yhtiössä on käytössä konsernitasoinen riskien arviointi- ja seurantamalli ja yhtiössä tehdään kattava vuosittainen riskiarviointi, jossa yhtiön strategian ja muiden tavoitteiden toteutumisen kannalta olennaisimpien riskien osalta arvioidaan

niiden todennäköisyys ja vaikutus liiketoimintaan sekä kartoitetaan riskien hallintatoimenpiteet. Tarvittaessa riskiarvioita päivitetään esimerkiksi osavuosikatsausten riskiarvioita varten.

Yhtiön hallitus vastaa yhtiön riskinottotason määrittelystä, päättää strategisten riskien ottamisesta sekä vastaa riskienhallinnan tulosten seurannasta ja toimivuuden arvioinnista. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo yhtiön riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta.

Taloudelliset riskit arvioidaan vuosittain osana konsernitason riskiarviointia. Taloudellisia riskejä hallitaan pääsääntöisesti noudattamalla yhtiön rahoituspolitiikkaa. Tarkastusvaliokunta arvioi rahoituspolitiikan noudattamista jokaisessa kokouksessaan.

Spinnovan riskienhallintaprosessissa tunnistetut tärkeimmät riskit on kuvattu hallituksen vuoden 2022 toimintakertomuksen riskitekijöitä koskevassa osiossa.

#### **LÄHIPIIRILIIKETOIMET**

Spinnova noudattaa First Northin lähipiiriliiketoimia koskevia sääntöjä ja varmistaa, että lähipiiriliiketoimien valvontaa, arviointia, päätöksentekoa ja julkistamista koskevia vaatimuksia noudatetaan.

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Vuonna 2022 yhtiön lähipiiriin on kuulunut yhtiön tytäryhtiö Spinnova Holdings Oy, Suzanon ja Econn kanssa olevat yksinomaiset yhteisyritykset, Woodspin Oy ja Respin Oy, osakkeenomistajat Suzano, Lenzing AG ja Besodos Investors, joilla on huomattavaa vaikutusvaltaa yhtiöön, hallituksen jäsenet ja yhtiön johtoryhmä sekä näiden läheiset perheenjäsenet ja yhteisöt, joissa näillä on määräysvalta tai yhteinen määräysvalta.

Mikäli lähipiiriliiketoimet ovat yhtiön kannalta olennaisia ja poikkeavat yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai on tehty muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin, yhtiö raportoi kyseisten lähipiiriliiketoimien päätöksentekomenettelyn.

Vuonna 2022 tehtyjä lähipiiriliiketoimia koskevat tiedot ovat saatavilla Spinnovan vuoden 2022 tilinpäätöksen liitetiedoissa.

#### **SISÄPIIRIHALLINTO**

Spinnova noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen [(EU) N:o 596/2014,

muutoksineen ”MAR-asetus”] ja sen nojalla annettujen alemman asteisten säädösten sekä arvopaperilain säännöksiä, toimivaltaisten viranomaisten antamaa ohjeistusta sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiön hallitus on hyväksynyt Spinnovan sisäpiiriohjeen Nasdaq Helsinki Oy:n ohjeistuksen mukaisesti.

Yhtiö on nimittänyt sisäpiirivastaavan, joka vastaa yhtiön sisäpiiriluetteloiden ylläpidosta, kaupankäyntirajoituksista sekä liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuudesta huolehtimisesta, sisäpiiriasioihin liittyvästä sisäisestä viestinnästä ja koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Yhtiöllä on käytössään sisäiset menettelytavat, jotka koskevat sisäpiiritiedon julkistamista ja julkistamisen mahdollista lykkäämistä sekä hankekohtaisten sisäpiiriluetteloiden ylläpitämistä.

Yhtiö noudattaa MAR-asetuksen artiklan 19 (11) mukaista johtohenkilöitä koskevaa kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna), joka alkaa 30 päivää ennen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöksen julkaisemista. Yhtiö on lisäksi määritellyt erikseen tietyt henkilöt, jotka osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun tai joilla on pääsy tätä koskevaan tietoon, ja yhtiön työntekijät ja johtajat, jotka ovat hallituksen tai johtoryhmän jäseniä tai

varajäseniä yhtiön yhteisyrityksissä, vastaavan pituisen ja sisältöisen kaupankäyntirajoituksen piiriin (suljettu ikkuna).

#### **ILMOITUSKANAVA**

Spinnovalle on käytössä yhtiön hallituksen hyväksymä whistleblowing-politiikka, joka koskee väärinkäytöksistä ilmoittamista. Whistleblowing-politiikka tukee vastuullista käyttäytymistä sekä lakien, määräysten ja arvojemme noudattamista, sillä se sisältää rikkomusilmoituksia koskevat vaatimukset ja menettelytavat.

Whistleblowing-politiikan on tarkoitus tarjota työntekijöille ja muille henkilöille mahdollisuus tuoda esille Spinnovaa koskevia vakavia huolenaiheita ennen kuin asia viedään ratkaistavaksi yhtiön ulkopuolelle.

Ulkopuolisen palveluntarjoajan ylläpitämän Spinnovan ilmoituskanavan kautta voi nimettömästi ilmoittaa Spinnovan arvojen, eettisten ohjeiden, lakien ja määräysten noudattamatta jättämisistä. Spinnova tutkii kaikki ilmoitetut rikkomukset mahdollisimman hienovaraisesti ja luottamuksellisesti siinä määrin kuin huolellisen ja

asianmukaisen selvityksen toteuttaminen sen sallii. Spinnovan periaatteena on, että kukaan henkilö, joka tekee vilpittömän ilmoituksen Spinnovan arvojen, ohjeistuksen, eettisten ohjeiden tai sovellettavien lakien ja määräysten vastaisesta toiminnasta, ei joudu kärsimään työsuhteeseen liittyvistä haitoista, häirinnästä, syrjinnästä tai kostotoimista.

Spinnovan ilmoituskanavan kautta ei tehty yhtään ilmoitusta vuonna 2022.

#### **TILINTARKASTUS**

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää yhtiön tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen. Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, joka on Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy ensimmäisen valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta. Yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkiosta.

#### **Tilintarkastus vuonna 2022**

Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy toimii yhtiön tilintarkastajana päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Launis. Markku Launis on merkitty tilintarkastuslain (1141/2015, muutoksineen) 6 luvun 9 §:ssä tarkoitettuun tilintarkastajarekisteriin. PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Spinnovan tilintarkastajana vuodesta 2014 lähtien.

Tilintarkastajalle maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukainen palkkio. Vuonna 2022 tilintarkastajalle maksettiin tilintarkastuspalkkiota yhteensä 28 000 euroa.

02

# Palkitsemisraportti 2022

# Palkitsemisraportti 2022

## JOHDANTO

Tässä tilikauden 2022 palkitsemisraportissa ("Palkitsemisraportti 2022") kerrotaan Spinnova Oyj:n ("Spinnova" tai "yhtiö") hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta. Palkitsemisraportti 2022 noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman hallinnointikoodin 2020 raportointivaatimuksia ja soveltuvaa lainsäädäntöä.

Kaupankäynti Spinnovan osakkeilla Nasdaqin First North Growth Market Finland markkinapaikalla alkoi 24.6.2021. Spinnovan palkitsemispolitiikka ("Palkitsemispolitiikka") esiteltiin ensimmäisen kerran Spinnovan vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitsemispolitiikka esitellään varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja silloin, kun siihen esitetään tehtäväksi merkittäviä muutoksia. Palkitsemisraportti esitetään vuosittain yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Spinnovan Palkitsemispolitiikka muodostaa viitekehyksen Spinnovan hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Vuonna 2022 maksetut ja tässä raportissa esitetyt palkkiot eivät poikenneet Palkitsemispolitiikasta, eikä palkkioita peritty takaisin tilikaudella 2022.

Palkitsemisraportti 2022 sisältää yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista koskevat periaatteet sekä kuvauksen palkitsemispolitiikan käytännön toimeenpanosta. Lisäksi raportti käsittää hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudella 2022 maksetut palkkiot.

## PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Spinnovan Palkitsemispolitiikan tarkoituksena on tukea yhtiön strategisia tavoitteita sekä edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestymistä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita yhtiön johtoa yhtiön kulloinkin voimassa olevan strategian mukaisesta työstä sekä asetettujen sääntöjen noudattamisesta.

Tavoitteena on myös motivoida johtoa ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen sekä edistää heidän pitkän aikavälin sitoutumistaan yhtiön tavoitteisiin. Yhtiön Palkitsemispolitiikka tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista, kannattavuutta ja osakkeenomistaja-arvon kasvua.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on myös olennainen väline, jolla sitoutetaan päteviä johtohenkilöitä yhtiön palvelukseen. Tämä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnointitavan toteuttamista.

## YHTIÖN LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMINEN JA PALKITSEMINEN

Spinnova mullistaa tekstiilien valmistustavan globaalisti. Spinnova on kehittänyt uudenlaisen patentoidun teknologian tekstiilien valmistamiseen puusta ja jätevirroista, kuten nahka-, tekstiili- tai maatalousjätteestä, ilman haitallisia kemikaaleja.

Spinnovan teknologialla kuidun valmistus ei tuota lainkaan jäte- tai sivuvirtoja ja sen CO<sub>2</sub>-päästöt ja vedenkäyttö ovat minimaaliset.

SPINNOVA®-kuitu on nopeasti maatuva ja kierrätettävää eikä siitä synny mikromuovia. Spinnova on sitoutunut käyttämään vain vastuullisia raaka-aineita, kuten FSC-sertifioitua puuta ja jätevirtoja. SPINNOVA®-kuitu tuotetaan ilman haitallisia tai monimutkaisia kemiallisia prosesseja, ja se tuntuu puuvillan ja pellavan kaltaisilta luonnollisilta kuiduilta.

Spinnova on palkittu mm. TIME-lehden, Fast Company -lehden, ISPO:n, Scandinavian Outdoorin, ANDAMin, Monoclen ja Marie Claire UK:n vastuullisiin innovaatioihin liittyvissä kilpailuissa.

Spinnovan osakkeet (SPINN) noteerataan Nasdaq First North Growth Market Finland -kasvumarkkinapaikalla.

**Keskimääräinen palkitseminen**

euroa	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen puheenjohtaja, yhteensä <sup>1</sup>				12 000	14 000
Muut hallitusjäsenet keskimäärin (palkkion vastaanottaneista)	0	0	0	12 000	18 667
Toimitusjohtaja, yhteensä <sup>2</sup>	159 739	162 012	153 984	280 331	306 611
Spinnovan työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen <sup>3</sup>	68 013	79 639	63 247	82 015	89 817
<b>Taloudellisia avainlukuja</b>					
Liikevaihto (tuhatta)	190	758	254	6 063	24 279
Henkilöstö (keskimäärin)	13	18	34	51	81

<sup>1</sup> Timo Soininen 5.5.2022 saakka, Harri Sundvik 6.5.-31.7.2022 ja Janne Poranen 1.8.2022 alkaen

<sup>2</sup> Janne Poranen 31.7.2022 saakka ja Kim Poulsen 1.8.2022 alkaen

<sup>3</sup> Spinnovan työntekijöiden (pois lukien toimitusjohtaja) keskimääräinen palkitseminen laskettiin seuraavasti: kaikkien työntekijöiden ansaintakauden aikaisista palkoista, bonuksista ja eläkekuluista vähennettiin toimitusjohtajan palkat, bonukset ja eläkekulut, ja tämä erotus jaettiin ansaintakauden keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

**HALLITUKSEN PALKITSEMINEN**

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen perusteella yhdeksi kaudeksi kerrallaan.

Hallituksen palkitseminen voi koostua yhdestä tai useammasta osatekijästä. Hallitukselle voidaan esimerkiksi maksaa vuosi- tai kuukausipalkkiota hallituksen kokouksista taikka korvaus valiokuntien ja hallintoelinten kokouksiin osallistumisesta. Hallitustyöstä maksettujen palkkioiden lisäksi hallitusjäsenille voidaan korvata hallitustyöstä aiheutuvat suorat matkakulut ja/tai muut kulut yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Hallituksen jäsenten, yhtiön ja osakkeenomistajien etujen yhdenmukaistamiseksi hallituksen palkkioon voi kuulua myös pitkän aikavälin optioohjelma.

Hallituksen jäsenten palkkiot voidaan maksaa osittain tai kokonaan käteisenä ja/tai osakkeina. Yhtiön osakkeiden, optiooikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien jakamista koskevat päätökset tehdään yhtiökokouksessa tai hallituksen toimesta yhtiökokouksen valtuutuksella.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole hallitusjäsenyytensä perusteella oikeutettuja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien palkkioihin, jotka maksetaan rahana. Jos hallituksen jäsen on palvelu- tai työsuhteessa yhtiöön, yhtiön Palkitsemispolitiikan



mukaisesti hänelle maksetaan kuitenkin tavallinen palvelu- tai työsuhteeseen perustuva palkka markkinakäytännön mukaisesti, ja hallitustyöstä maksettu palkkio määritellään samoin perustein kuin muidenkin hallituksen jäsenten palkkio.

#### **Palkitseminen vuonna 2022**

5.5.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen palkitsemisesta. Päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille maksetaan 2 000 euron kuukausipalkkio. Erillisiä kokouspalkkioita tai valiokuntien jäsenten palkkioita ei makseta.

Hallituksen jäsenten palkitseminen noudatti varsinaisen yhtiökokouksen päätöstä, ja maksetut tai maksettaviksi tulevat palkkiot olivat yhteensä 100 000 euroa.

Ilkka Kivimäki, Gert Kroner ja Vinicius Nonino päättivät olla ottamatta vastaan hallituksen jäsenille maksettavaa kuukausipalkkiota vuonna 2022. Hanna Liiri ei ottanut vastaan kuukausipalkkiota ajalla 1.1.–30.4.2022.

(Vuonna 2021 vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot olivat yhteensä 36 000 euroa. Vuonna 2021 hallituspalkkioita maksettiin vasta yhtiön listautumisannin jälkeen kesäkuussa 2021).

#### **Konsultointisopimukset**

Yhtiö on 8.2.2021 tehnyt konsultointisopimuksen hallituksen varapuheenjohtajan Harri Sundvikin määräysvallassa olevan yhtiön kanssa ja toukokuussa 2021 konsultointisopimuksen yhtiön entisen hallituksen puheenjohtajan Timo Soinisen määräysvallassa olevan yhtiön kanssa, joka soveltuu hankittuihin palveluihin aikavälillä 1.1.2021–31.8.2022. Konsultointipalvelut olivat 73 000 euroa 31.12.2022 päättyneellä tilikaudella. 31.12.2022 näihin sopimuksiin ei liittynyt ostovelkoja.

#### **HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN JA HALLITUSTEN JÄSENTEN PALKKIOT ERILLISTEN TYÖSUHTEIDEN PERUSTEELLA**

Janne Porasella, hallituksen puheenjohtajalla, on ollut puheenjohtajan toimen lisäksi erillinen työsuhteeseen perustuva korvaussopimus 1.8.2022 alkaen. Janne Porasen palkkiot olivat vuonna 2022 elokuusta joulukuuhun 111 518 euroa sisältäen peruspalkan, etuudet ja lakisääteiset eläkemaksut. Spinnovan työntekijänä Poranen työskentelee yrityksen pitkän aikavälin strategisten projektien parissa.

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkiot, EUR	Palkkio työsuhteeseen perustuen, EUR <sup>1</sup>	Palkkiot yhteensä (maksettu tai erääntyvä), EUR
Janne Poranen, 5.5.2022 alkaen <sup>2</sup>	0	184 870	184 870
Gert Kroner	0	0	0
Hanna Liiri	16 000	0	16 000
Vinicius Nonino	0	0	0
Juha Salmela	24 000	250 714	274 714
Harri Sundvik	24 000	0	24 000
Sari Pohjonen, 5.5.2022 alkaen	16 000	0	16 000
Timo Soininen, 30.9.2022 saakka	20 000	0	20 000
Ilkka Kivimäki, 5.5.2022 saakka	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>100 000</b>	<b>429 037</b>	<b>535 584</b>

<sup>1</sup> Sisältää palkan, etuudet ja lakisääteiset eläkemaksut

<sup>2</sup> Sisältää toimitusjohtajan työstä saadun palkkion toukokuusta heinäkuuhun ja hallituksen puheenjohtajan työstä saadun palkkion elokuusta joulukuuhun. Katso työsuhteeseen perustuva palkitseminen jäljempänä tässä kappaleessa.

Yhtiön perustaja ja hallituksen jäsen Juha Salmela toimii myös teknologiajohtajana ja johtoryhmän jäsenenä. Juha Salmelan (toimitusjohtajan sijainen) palkkiot olivat 250 714 euroa sisältäen peruspalkan, etuudet ja lakisääteiset eläkemaksut. Kokonaispalkkioon sisältyy 22 297 euron suuruinen bonus, joka maksettiin vuonna 2023.

### **TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN**

Yhtiön toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää yhtiön hallitus.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu lähtökohtaisesti kuukausipalkasta, työntekijäeduista ja muuttuvista palkkioista sekä mahdollisista pitkän aikavälin kannustinohjelmista ja sitouttamisjärjestelmistä, joiden käyttämisestä hallitus voi päättää harkintansa mukaan. Lisäksi toimitusjohtajalle voidaan myöntää erillinen, kohtuullinen lisäeläkejärjestely tai muita mahdollisia etuja, joilla varmistetaan osaavan toimitusjohtajan sitoutuminen yhtiön kehittämiseen.

Vuoden 2022 palkkioiden tuloskriteerit olivat sidottuja yrityksen tulokseen.

#### **Kiinteä palkka**

Kiinteä kuukausipalkka vahvistetaan toimitusjohtajasopimuksessa. Osa palkasta voidaan korvata asunto- tai autoedulla. Kiinteän palkan määrittelyssä huomioidaan toimitusjohtajan ammatillinen osaaminen, vastuut sekä vastaavien tehtävien yleinen palkkataso.

Vuonna 2022 Janne Poranen toimi toimitusjohtajana 1.1. –31.7.2022. Hänen kiinteä kuukausipalkkansa sisältäen lakisääteiset eläkemaksut oli koko vuonna 2022 yhteensä 142 829 euroa (190 799 euroa vuonna 2021). Kim Poulsen aloitti Spinnovan toimitusjohtajana 1.8.2022. Hänen kiinteä kuukausipalkkansa sisältäen lakisääteiset eläkemaksut oli yhteensä 118 370 euroa vuonna 2022.

#### **Muuttuva bonuspalkkio**

Muuttuva bonuspalkkio on sidottu yhtiön taloudelliseen menestykseen ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Yhtiön hallitus päättää muuttuvan bonuspalkkion ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa ja arvioi toteuman ansaintajakson lopussa toimitusjohtajan vuotuisen suoritusarvioinnin yhteydessä. Hallituksen määrittelemissä kriteereissä voidaan ottaa huomioon muun muassa yhtiön kaupallinen kehitys, liikevaihto, liikevoitto, asiakkaiden vakaus, toiminnan tehokkuus, työntekijöiden tyytyväisyys, tuotekehityksen edistyminen ja tuoteryhmäkohtainen kasvu.

Toimitusjohtajalla on oikeus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään (esim. optio-oikeudet), joka mahdollistaa enintään 350 000 yhtiön osakkeen merkittämisen tai antamisen hallituksen erillisen päätöksen mukaisesti. Hallitus päättää tällaisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän erityisistä ehdoista.

Yhtiön toimitusjohtajalle on lisäksi perustettu osakeperusteinen pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmä.

Sitouttamisjärjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkäjänteisesti sekä sitouttaa toimitusjohtaja työskentelemään yhtiössä ja omistamaan yhtiön osakkeita.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmä on kertaluontoinen ja kattaa tilikaudet 2023–2026. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita palkkiona Spinnovan osakkeita yhtiössä työskentelyn ja henkilökohtaisen osakeomistuksen perusteella siten, että kutakin toimitusjohtajan hankkimaa ja sitouttamisjärjestelmän piiriin osoitettua osaketta kohden toimitusjohtaja voi ansaita palkkiona kaksi maksutonta lisäosaketta.

Sitouttamisjärjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen, viimeistään huhtikuussa 2027. Palkkio maksetaan osin Spinnovan osakkeina ja osin käteisenä. Palkkion käteisosuus on tarkoitettu kattamaan osallistujan palkkiosta syntyvät verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut. Yleisesti ottaen palkkiota ei makseta, jos toimitusjohtajan työsuhde tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista. Suurin sitouttamisjärjestelmän perusteella maksettava palkkio vastaa suurin piirtein korkeintaan 33 388:n Spinnovan osakkeen arvoa, sisältäen käteisosuuden.

Vuonna 2022 Spinnovan bonuspalkkio-ohjelma keskittyi yhtiön tärkeimpiin prioriteetteihin, joita olivat tuoteskaalaus, tutkimus- ja kehitystyö sekä innovointi, kaupallinen kehitys ja kestävyys. Sen lisäksi johtoryhmän jäsenillä oli lisätavoite, joka perustui työntekijöiden hyvinvoinnin pisteytykseen. Vuotuisen bonuspalkkion maksujärjestely perustuu kullekin tavoitteelle asetettuihin ala- ja ylärajoihin. Näiden tavoitteiden saavuttamisen mukaan vuotuinen palkkio voi olla vähimmillään 0 euroa ja enimmillään yhteensä kolmen kuukauden palkan suuruinen. Spinnovan koko henkilöstöllä oli samat vuosittaiset tavoitteet ja sama bonuspalkkiorakenne.

1.1.–31.7.2022 välisenä aikana toimitusjohtajana toimineelle Janne Poraselle maksettiin vuoden 2022 bonusohjelman perusteella ja tavoitteiden saavuttamisen perusteella 15 275 euroa mukaan lukien lakisääteiset eläkemaksut. Toimitusjohtaja Kim Poulsenille maksettiin 12 104 euroa mukaan lukien lakisääteiset eläkemaksut. Vuonna 2022 ansaitut bonuspalkkiot maksettiin helmikuussa 2023.

**Toimitusjohtajan toimisuhteen keskeiset ehdot**  
Toimitusjohtajasopimuksessa sovitaan toimitusjohtajan toimisuhteen keskeisistä ehdoista. Ehdot on sovittu siten, että ne vastaavat sopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevaa markkinakäytäntöä.

Toimitusjohtaja voi irtisanoa toimitusjohtajasopimuksen kuuden kuukauden irtisanomisajalla, ja yhtiö voi irtisanoa sopimuksen kuuden

kuukauden irtisanomisajalla. Yhtiön on maksettava toimitusjohtajalle palkkaa irtisanomisajalta. Lisäksi mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan sopimuksen ilman syytä, yhtiön on maksettava toimitusjohtajalle toimitusjohtajan 12 kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus. Mikäli toimitusjohtajan sopimus irtisanoaan sopimuksessa määritellystä syystä, yhtiö ei ole velvollinen maksamaan toimitusjohtajalle palkkaa sopimuksen päättymisen jälkeen.

Sopimus sisältää kilpailu-, rekrytointi- ja houkuttelukiellon, jotka ovat voimassa sopimuksen voimassaoloajan sekä 12 kuukautta sopimuksen päättymisen jälkeen.

Kim Poulsenin eläkeikä määräytyy Suomen lainsäädännön mukaisesti, ja se on 65 vuotta ja 3 kuukautta. Hän on oikeutettu lakisääteiseen eläkkeeseen Suomessa.

Yhtiö ei tarjoa lisäeläkejärjestelyä.

#### **TOIMITUSJOHTAJAN JANNE PORASEN PALKITSEMINEN 1.1.–31.7.2022 (EUROA)<sup>1</sup>**

Janne Porasen toimitusjohtajakauden päätyttyä hän on jatkanut yhtiön työntekijänä.

	EUR
Kiinteä kuukausipalkka	142 829
Edut	12 263
Lyhytaikaiset kannustimet	15 275 <sup>2</sup>
<b>Yhteensä</b>	<b>170 367</b>

<sup>1</sup> Mukaan lukien lakisääteiset eläkemaksut

<sup>2</sup> Ansaittu vuonna 2022, maksettu vuonna 2023

#### **TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN JUHA SALMELAN PALKITSEMINEN 1.1.–31.12.2022 (EUROA)<sup>1</sup>**

	EUR
Kiinteä kuukausipalkka	216 495
Edut	11 922
Lyhytaikaiset kannustimet	22 297 <sup>2</sup>
<b>Yhteensä</b>	<b>250 714</b>

<sup>1</sup> Mukaan lukien lakisääteiset eläkemaksut

<sup>2</sup> Ansaittu vuonna 2022, maksettu vuonna 2023

#### **TOIMITUSJOHTAJAN KIM POULSENIN PALKITSEMINEN 1.8.–31.12.2022 (EUROA)<sup>1</sup>**

	EUR
Kiinteä kuukausipalkka	118 370
Edut	5 771
Lyhytaikaiset kannustimet	12 104 <sup>2</sup>
<b>Yhteensä</b>	<b>136 245</b>

<sup>1</sup> Mukaan lukien lakisääteiset eläkemaksut

<sup>2</sup> Ansaittu vuonna 2022, maksettu vuonna 2023

Vuonna 2022 (tammikuusta heinäkuuhun) toimitusjohtaja Janne Poraselle maksetusta kokonaispalkkiosta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 9 % ja kiinteän palkitsemisen osuus 91 %. Vastaavat osuudet olivat Juha Salmelan ja Kim Poulsenin osalta 9 % ja 91 %.

#### **OPTIO-OHJELMAT**

Lisää tietoja kannustinjärjestelmistä: <https://spinnovalgroupp.com/fi/hallinto-ja-johtaminen/palkitseminen/>

Spinnova on perustanut muun muassa yhtiön työntekijöitä ja hallituksen ja johtoryhmän jäseniä koskevia optio-ohjelmia. Optio-ohjelmat oikeuttavat yhteensä 7 131 590 osakkeen merkintään. Tästä määrästä on vielä 6 296 510 osaketta merkitsemättä, mikä vastaa enintään noin 11 prosenttia osakkeiden laimennetusta kokonaismäärästä. Kokonaismäärä sisältää 716 970 kohdentamatonta osaketta, jotka liittyvät vuosien 2018 ja 2020 optio-ohjelmiin.

#### **2018 OPTIO-OHJELMA**

Spinnovan varsinainen yhtiökokous päätti 14.11.2018 valtuuttaa hallituksen laskemaan liikkeeseen enintään 50 000 optiota yhtiön avainhenkilöille. Spinnovan hallitus päätti 20.12.2018 tekemällään päätöksellä laskea liikkeeseen enintään 50 000 optiota vuoden 2018 optio valtuutuksen nojalla valikoiduille nykyisille tai uusille yhtiön avainhenkilöille, neuvonantajille, konsulteille tai hallituksen jäsenille yhtiön avainhenkilöiden kannustamiseksi. Spinnovan toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet eivät ole mukana vuoden 2018 optio-ohjelmassa.

#### **2020 OPTIO-OHJELMA**

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 30.12.2020 yksimielisesti valtuuttaa hallituksen laskemaan liikkeeseen enintään 103 053 optiota yhtiön avainhenkilöille. Yhtiön hallitus päätti 30.12.2020 tekemällään päätöksellä laskea liikkeeseen enintään 103 053 optiota vuoden 2020 optiovaltuutuksen nojalla valikoiduille nykyisille tai uusille yhtiön

avainhenkilöille, neuvonantajille, konsulteille tai hallituksen jäsenille yhtiön avainhenkilöiden kannustamiseksi.

Jokainen 2020 optio oikeuttaa 2020 option haltijan 30 uuteen osakkeeseen 2,74 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. 2020 optiot koostuvat kahdenlaisista optioista: A- ja B-optioista. 2020 A-optiot ansaitaan lineaarisesti 48 kuukauden aikana, ja ne ansaitaan nopeutetusti määräysvallan muuttuessa tai olennaisilta osin kaikkien varojen myymisen, mutta ei First North listautumisen, yhteydessä. 2020 B-optiot ansaitaan Spinnovan sijoitusta edeltävään valuaatioon perustuen First North listautumisen jälkeen. Puolet 2020 B-optioista ansaitaan, mikäli Spinnovan sijoitusta edeltävä valuaatio ylittää 400 miljoonaa euroa, ja toinen puoli ansaitaan, mikäli Spinnovan sijoitusta edeltävä valuaatio ylittää miljardi euroa. 2020 optioihin perustuvien osakkeiden merkintäaika päättyy viimeistään 31.12.2030.

#### **2022 OPTIO-OHJELMA**

Vuonna 2022 Spinnova Oyj:n hallitus päätti käynnistää uuden yhtiön avainhenkilöille suunnatun optio-ohjelman 2022. Yhtiön hallitus tekee erilliset päätökset optio-oikeuksien myöntämisestä yhtiön avainhenkilöille. Tarkoitus on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeuksia voidaan antaa optio-ohjelman puitteissa yhteensä 2 500 000 kappaletta, ja ne annetaan vastikkeetta. Optio-oikeudet oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 2 500 000 yhtiön uutta tai olemassa olevaa osaketta, joka vastaa yhteensä enintään noin 4,9 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista ja äänistä mahdollisen osakkeiden merkinnän jälkeen, jos optioilla merkitään vain uusia osakkeita.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintähinta on kolmenkymmenen päivän osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskihinta tarkastelujaksolla, joka voi päättyä kahdesta seitsemään päivää ennen optioiden antamispäivää. Merkintähinta kirjataan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Optioita voidaan antaa yhtiön hallituksen erillisellä päätöksellä yhteensä korkeintaan neljässä erässä.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäaika alkaa optioiden myöntämisestä ja päättyy 31.12.2030. Optioiden perusteella tehtävät osakemerkinnät ovat ehdollisia vesting-ehdoille, jotka ovat aikaan sekä osakkeen arvonkehitykseen sidottuja.

Jokainen 2022 optio-oikeus oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden uuden osakkeen. Optio-oikeudet 2022 koostuvat kahdesta tyyppistä: A-optiot ja B-optiot. 2022 A-optio-oikeuksilla on neljän vuoden ansaintajakso (vesting), jolloin ensimmäiset

25 % ansaitaan optioiden liikkeeseenlaskupäivän ensimmäisenä vuosipäivänä ja loput 75 % kuudessa yhtä suuressa erässä kuuden kuukauden välein ensimmäisen myöntämisen vuosipäivän jälkeen.

2022 B-optio-oikeuksien ansainta perustuu yhtiön osakekurssiin, sen ylittäessä tietyt kynnsarvot.

- Ensimmäiset 20 % 2022 B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran osakkeen merkintähinnan kerrottuna 1,4:llä, mutta kynns ei saa olla pienempi kuin 10,50 euroa.
- Seuraavat 25 % 2022 B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran osakkeen merkintähinnan kerrottuna 1,9:llä, mutta tämä kynns ei saa olla pienempi kuin 14,50 euroa.
- Seuraavat 25 % 2022 B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran osakkeen merkintähinnan kerrottuna 2,6:lla, mutta tämä kynns ei saa olla pienempi kuin 20,00 euroa.
- Viimeiset 30 % 2022 B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran osakkeen merkintähinnan kerrottuna 3,7:llä, mutta kynns ei saa olla pienempi kuin 28,00 euroa.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintähinta on osakkeen Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kolmenkymmenen päivän jakson kaupankäyntimäärillä painotettu keskipurssi. Optio-ohjelman 2022 osakkeiden merkintähinta oli seuraava: 7,7097 euroa/osake optioista, jotka myönnettiin 25.5.2022, 6,635 euroa/osake optioista, jotka myönnettiin 14.9.2022, ja 5,960 euroa/osake optioista, jotka myönnettiin 29.11.2022.

#### **OPTIO-OIKEUDET YHTIÖN HALLITUKSEN JÄSENELLE**

Spinnova Oyj:n hallitus päätti yhtiökokouksen 5.5.2022 antaman valtuutuksen mukaisesti antaa optio-oikeuksia yhtiön hallituksen jäsenelle Sari Pohjoselle. Optio-oikeuksien tarkoitus on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja hallituksen jäsenten tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä sekä saada paras mahdollinen osaaminen yhtiön kasvun tueksi.

Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 40 000 kappaletta, ja ne annettiin vastikkeetta. Optio-oikeudet oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 40 000 yhtiön uutta tai omaa osaketta, joka vastaa yhteensä enintään noin 0,078 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista ja äänistä mahdollisen osakkeiden merkinnän jälkeen, jos optioilla merkitään vain uusia osakkeita.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintähinta on 7,7097 euroa/osake, joka vastaa kolmenkymmenen päivän osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskihintaa tarkastelujaksolla, joka päättyi 20.5.2022. Merkintähinta kirjataan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäaika alkaa optioiden myöntämisestä ja päättyy 31.12.2030. Optioiden perusteella tehtävät osakemerkinnät ovat ehdollisia vesting-ehdoille, jotka ovat aikaan sekä osakkeen arvonkehitykseen sidottuja.

Optio-oikeudet koostuvat kahdesta tyypestä: A-optiot ja B-optiot. A-optio-oikeuksilla on neljän vuoden ansaintajakso, jolloin ensimmäiset 25 % ansaitaan optioiden liikkeeseenlaskupäivän ensimmäisenä vuosipäivänä ja loput 75 % kuudessa yhtä suuressa erässä kuuden kuukauden välein ensimmäisen myöntämisen vuosipäivän jälkeen.

B-optio-oikeuksien ansainta perustuu yhtiön osakekurssiin sen ylittäessä tietyt kynnsarvot.

- Ensimmäiset 20 % B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran 10,79 euroa.

- Seuraavat 25 % B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran 14,65 euroa.
- Seuraavat 25 % B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran 20,05 euroa.
- Viimeiset 30 % B-optio-oikeuksista ansaitaan sinä päivänä, jona yhtiön osakkeen hinta saavuttaa tai ylittää ensimmäisen kerran 28,54 euroa.

#### PERUSTAJIEN OPTIOSOPIMUKSET

Yhtiön perustamien optio-ohjelmien lisäksi yhtiön perustajat Janne Poranen ja Juha Salmela ovat solmineet optiosopimuksia tiettyjen yhtiön työntekijöiden kanssa vuosina 2015 ja 2017. Näiden optiosopimusten nojalla tietyillä yhtiön työntekijöillä on oikeus ostaa yhteensä 251 160 osaketta Janne Poraselta ja Juha Salmelalta 0,21 euron osakekohtaiseen hintaan. Tämän sopimuksen nojalla 238 640 osaketta siirtyi 21.6.2022, minkä jälkeen 31.12.2022 osakkeita oli vielä merkitsemättä 12 520.

#### HALLITUKSEN JÄSENTEN JA TOIMITUSJOHTAJAN OSALLISTUMINEN YHTIÖN OPTIO-OHJELMIIN

Nimi	Myönnettyjen osakeoptioiden määrä, kpl	Osakkeiden määrä, joka voidaan merkitä optioilla
Timo Soininen, hallituksen puheenjohtaja 1.1. –5.5.2022	6 441 (2020 A-optiota) 25 763 (2020 B-optiota)	108 690 (ansaitut) 386 430 (ansaitut)
Harri Sundvik, hallituksen puheenjohtaja 5.5. – 31.7.2022	2 500 (2020 B-optiota)	75 000
Janne Poranen, hallituksen puheenjohtaja alkaen 1.8.2022, toimitusjohtaja 1.1. –31.7.2022	8 000 (2020 B-optiota)	240 000
Juha Salmela, hallituksen jäsen	8 000 (2020 B-optiota)	240 000
	20 000 (2022 A-optiota)	20 000
Sari Pohjonen, hallituksen jäsen	20 000 (2022 B-optiota)	20 000
Kim Poulsen, toimitusjohtaja 1.8.2022 alkaen	175 000 (2022 A3) 175 000 (2022 B3)	175 000 175 000

# 03

## Hallituksen toimintakertomus

# Spinnova Oy:n hallituksen toimintakertomus 1.1.–31.12.2022

## SPINNOVA LYHYESTI

Spinnovan missiona on tuottaa maailman vastuullisimpia tekstiilikuituja ja -materiaaleja ympäristön ja ihmiskunnan hyväksi.

SPINNOVA®-kuitu on mullistava vastuullinen kuitu, jonka käänteentekevä patentoitu tuotantoteknologia jäljittelee hämähäkin seitin kudontaa. SPINNOVA®-kuitua voidaan valmistaa useista raaka-aineista puusta nahkajätteeseen sekä maatalousjätteestä, elintarvike- ja juomateollisuuden jätteestä ja tekstiilijätteestä. SPINNOVA®-kuidun ulkonäkö ja tuntuma ovat samanlaisia kuin luonnonkuiduilla kuten puuvilla ja pellava.

Muotiteollisuuden arvioidaan aiheuttavan neljä prosenttia globaaleista kasvihuonekaasupäästöistä. Tekstiilialan arvoketjussa suurimmat päästöt syntyvät materiaalien tuotannosta ja niiden jatkokäsittelystä.<sup>1</sup>

Spinnovan teknologia tarjoaa tekstiilialalle ratkaisun, jolla voidaan leikata päästöjä korvaamalla paljon

vettä ja kemikaaleja vaativat puuvilla ja viskoosi sekä öljypohjainen polyesteri vastuullisella SPINNOVA®-kuidulla.

SPINNOVA®-kuitu valmistetaan ainutlaatuisella mekaanisella prosessilla, jossa käytetään hyvin vähän vettä eikä lainkaan haitallisia kemikaaleja. Tuotantoprosessin hiilidioksidipäästöjen on arvioitu olevan 74 prosenttia pienemmät kuin tavanomaisen puuvillan. Lisäksi Jyväskylässä sijaitsevan ensimmäisen kaupallisen mittakaavan tuotantolaitoksen odotetaan säästävän enemmän hiilidioksidipäästöjä kuin kuidun koko tuotantoketjussa syntyy.<sup>2</sup>

Saatuaan päätökseen tutkimus- ja kehitystyön päävaiheen yhtiö on aloittamassa maailmanlaajuisia kaupallistamisvaihettaan.

Spinnovan osakkeet (SPINN) noteerataan Nasdaq Helsinki First North -kasvumarkkinapaikalla.

<sup>1</sup> Fashion on climate", Global Fashion Agenda ja McKinsey, 2020 sekä Textile Exchange

<sup>2</sup> Tulos on tehdaskohtainen ja perustuu riippumattoman kolmannen osapuolen, konsulttiyritys Clonetin tekemiin hiilikädenjälkilaskelmiin. Teknologian tutkimuskeskus VTT ja LUT-yliopisto ovat kehittäneet hiilikädenjälkimenetelmän, joka perustuu ISO 14067:2018-standardiin.



**SPINNOVAN MARKKINA**

Spinnova tuottaa vastuullista tekstiilimateriaalia globaaleilla tekstiilikuitumarkkinoilla, jonka arvo oli noin 200 miljardia euroa vuonna 2021, ja joiden odotetaan kasvavan noin 245 miljardiin euroon vuoteen 2030 mennessä. Kuidun kulutuksen odotetaan kasvavan globaalisti 150–155 miljoonaan tonniin vuoteen 2030 mennessä. Spinnovan alkuvaiheen kohdemarkkina, muoti- ja vaateteollisuus, edustaa 75–85 prosenttia maailmanlaajuisista kuitumarkkinoista.<sup>3</sup>

Vaatteiden kulutuksen kasvu johtuu useista eri tekijöistä, joista keskeisin on kasvavan keskiluokan aiheuttama korkeampi kulutus, lyhytkestoisemmat muotitrendit sekä vaatteiden vähentyneet käyttökerrat ennen hävittämistä.

Suuri osa suurimmista muoti- ja vaatebrändeistä on sitoutunut pienentämään ympäristöjalanjälkeään huomattavasti esimerkiksi tuomalla vastuullisia materiaaleja mallistoihinsa. Saavuttaakseen tavoitteensa brändien on työskenneltävä uusia innovatiivisia materiaaleja tarjoavien kumppaneiden kuten Spinnovan kanssa. Myös EU vaatii muutosta

tekstiiliteollisuuden käytäntöihin kuten käy ilmi sen uudesta tekstiilistrategiasta.<sup>4</sup> Sen tavoitteena on, että tekstiilituotteet EU:ssa ovat vuoteen 2030 mennessä pitkäikäisiä ja kierrätettäviä, suurelta osin kierrätetyistä kuiduista valmistettuja, tuotettu sosiaalisia oikeuksia ja ympäristöä kunnioittaen eivätkä sisällä vaarallisia aineita.

Spinnovan ainutlaatuinen arvolupaus, sisältäen sen ympäristöystävällisen mekaanisen tuotantoprosessin, on hyvin tunnistettu toimialalla. Tekstiilikuitu- ja materiaalialan voittoa tavoittelemattoman järjestön, Textile Exchangen, mukaan Spinnova luokitellaan globaaleissa tekstiilikuitukategorioissa “Muuksi kasvipohjaiseksi kuiduksi”.<sup>5</sup> Tämä erottaa SPINNOVA®-kuidun selvästi selluloosamuuntokuiduista, jotka tuotetaan poikkeuksetta liuottavilla kemiallisilla prosesseilla.

Myös lukuisat muut tekstiilejä käyttävät alat kuin vaateteollisuus etsivät uusiutuvia, vastuullisia materiaaleja, joilla korvata nykyisiä materiaaleja ja vähentää näin hiilidioksidipäästöjä sekä veden ja kemikaalien käyttöä. Spinnova testaa materiaaliaan ja solmii valikoituja kumppanuuksia niin sisustus-

ja ajoneuvojen tekstiilien kuin kuitukankaiden ja komposiittienkin osa-alueilla. ISPO-palkitut laskettelusukset PUSU:ta ja Spinnovalta ovat esimerkki komposiitista valmistetusta kaupallisesta tuotteesta.

Myös hallitustenvälisen ilmastopaneeli IPCC:n tuoreimman huhtikuussa 2022 julkistaman raportin peräänkuuluttamat kiireelliset ilmastotoimet tukevat Spinnovan innovaatiota. Ihmisen aiheuttaman maapallon lämpenemisen rajoittaminen vaatii ensisijaisesti kumulatiivisten hiilidioksidipäästöjen hillitsemistä ja vähintään päästöneutraaliuden saavuttamista sekä muiden kasvihuonekaasujen voimakasta rajoittamista. Spinnovan vastuullisella tekstiilikuidulla voi olla jatkossa merkittävä rooli tekstiiliteollisuuden päästöjen hillitsemisessä.

Ekologisten kuitujen ja materiaalien kysyntä kasvaa, ja kasvun odotetaan jatkuvan. Tämän puolestaan odotetaan lisäävän kysyntää Spinnovan teknologialle, kuidulle ja materiaalille.

<sup>3</sup> Yhtiön johto ja kolmansien osapuolten lähteet, jotka ovat mainittu Spinnovan listautumisesitteessä 10.6.2021.

<sup>4</sup> EU Strategy for Sustainable and Circular Textiles, 30.3.2022

<sup>5</sup> Textile Exchangen julkaisema Preferred Fibres and Materials -raportti vuodelta 2020 17.8.2022.

**LIIKETOIMINTATAVOITTEET**

Vuoden 2021 ensimmäisellä puoliskolla Spinnova-konserni asetti itselleen seuraavat keskipitkän ja pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteet:

	<b>KAUPALLISET</b>	<b>TUOTANTO</b>	<b>LIIKETOIMINTA</b>
<b>LIIKETOIMINNAN EDISTYMINEN</b>	<p>Spinnova julkisti brändiyhteistöitä, joiden kautta on julkaistu kaupallisia yhteistyöt tuotteita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adidas</li> <li>• H&amp;Min ARKET</li> <li>• Bestsellerin brandi JACK&amp;JONES</li> <li>• Marimekko</li> <li>• Bergans</li> <li>• PUSU</li> </ul>	<p>Woodspinin ensimmäisen kaupallisen mittakaavan tehtaan rakennustyöt saatiin päätökseen lokakuun lopussa, minkä jälkeen työ on jatkunut teknologia-asennusten viimeistelyllä kohti kaupallista käynnistystä.</p> <p>Seuraavan tehtaan toteuttavuussuunnitelma eteni.</p> <p>Respinin pilottilinja tuotti kuitua nahkajätteestä vuonna 2022.</p> <p>Kierrätystekstiilikuidulla ja maatalousjätteestä tehdyt testit osoittivat lupaavia tuloksia</p>	<p>Vuonna 2022, Liikevaihto kasvoi 24 miljoonaan euroon.</p> <p>Liiketulos oli -12 miljoonaa.</p>
<b>KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET (2025-2027)</b>	Jopa 20 kaupallista tekstiilibrändikumppania, joilla on SPINNOVA® -materiaaleja tuotevalikoimissaan.	150 tuhannen tonnin SPINNOVA® -kuidun tuotantokapasiteetti.	Positiivinen liiketulos
<b>PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET (2031-2033)</b>	Jopa 80 kaupallista tekstiilibrändikumppania, joilla on SPINNOVA® -materiaaleja tuotevalikoimissaan.	Miljoonan tonnin SPINNOVA® -kuidun tuotantokapasiteetti	<p>Yli 200 milj. euron vuosittainen liikevoittotaso koostuen osuuksista yhteisyritysten tulo-osuuksista, toistuvista teknologiamaksuista ja huollon palvelumaksuista.</p> <p>Kumulatiivisesti laskettuna yli miljardin euron käteiskate teknologiamyynnistä.</p>
<b>OSINKOPOLITIIKKA</b>	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli: ei osinkoa		

**KATSAUS VUOTEEN 2022**

Spinnova saavutti useita suuria etappeja vuonna 2022 toteuttaen strategiaansa suunnitelmallisesti. Ensimmäisen kaupallisen tehtaan rakentaminen Woodspin-yhteisyritykselle eteni vuoden aikana – tehdasrakennus valmistui, mutta käyttöönotto viivästyi jonkin verran teknologian asennustöiden vuoksi. Tehdas on hieno alku yhteiselle sitoumukselle Suzanon kanssa: saavuttaa miljoonan tonnin SPINNOVA®-kuidun vuosittainen tuotantokapasiteetti 2031–2033. Vuonna 2022 aloitettiin myös Woodspinin toisen tehtaan teknologiakonseptin toteutettavuussuunnittelu. Tukeakseen seuraavaa vaihetta Spinnovan kehityksessä, yhtiön hallitus nimitti Kim Poulsenin, KTM, yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Hän aloitti uudessa tehtävässään elokuussa. Edellinen toimitusjohtaja ja Spinnovan perustajajäsen Janne Poranen jatkaa yhtiössä hallituksen puheenjohtajan roolissa.

Spinnova julkisti vuonna 2022 uusia brändikumppanuuksia adidaksen, H&M-konsernin ARKETIN, Bestsellerin JACK & JONESin, Marimekon ja Haltin kanssa. Lisäksi Spinnova jatkoi pitkäjänteistä yhteistyötä kohti kaupallista tulevaisuutta The North Facen, Bergansin ja Icebreakerin kanssa.

Vuoden 2022 aikana Spinnova lisäsi organisaation henkilöstömäärän 18 henkilöllä vuoteen 2021 verrattuna jatkaen kasvuunsa panostamista. Vuonna 2022 tiimi jatkoi työtään kohti kunnianhimoista tavoitetta skaalata ja kaupallistaa SPINNOVA®-kuituteknologiaa ja -tuotantoa.

**MERKITTÄVIÄ TAPAHTUMIA VUONNA 2022**

<b>Tuotelanseeraus</b>	
<b>11.2.</b>	Spinnova ja adidas julkistivat ensimmäisen kaupallisen tuotteen, uuden hupparin, TERREX HS1:n
<b>4.3.</b>	PUSU x SPINNOVA® -suksien testitulokset julkaistiin: SPINNOVA® -komposiitti haastaa lasikuidun suorituskyvyn ja käyttökokemuksen
<b>25.4.</b>	Uusia SPINNOVA®-tuotteita myytiin – ARKETin klassikkopaita saatavilla vastuullisena SPINNOVA®-sekoitteena
<b>26.6.</b>	Spinnova aloitti yhteistyön imogon kanssa käyttääkseen resurssitehokasta tekstiilivärväystä ympäristöystävällisten SPINNOVA®-kankaiden yhteydessä
<b>15.7.</b>	SPINNOVA®-kuidusta valmistettu adidas TERREX HS1 -huppari kauppoihin
<b>29.8.</b>	Marimekko toi myyntiin vastuullisesta SPINNOVA®-tekstiilikuidusta valmistettuja tuotteita
<b>26.10.</b>	Tanskalainen BESTSELLER-yhtiö toi ensimmäisen SPINNOVA®-kuidusta valmistetun vaatteensa kauppoihin
<b>22.11.</b>	Spinnova ja Halti julkaisivat yhteistyön – SPINNOVA®-kuidusta valmistettu ja vastuullisesti imogon ympäristöystävällisellä värväystavalla värjätty parkatakki kauppoihin keväällä 2023

<b>Innovaatiot ja palkinnot</b>	
<b>13.1.</b>	Spinnova allekirjoitti YK:n Global Compact -sitoumuksen
<b>13.9.</b>	Spinnova palkittiin Suomessa Vuoden insinööritekona
<b>4.10.</b>	Business Finlandilta NextGenerationEU -rahoitusta Spinnovan kuitukehitystyöhön
<b>10.11.</b>	SPINNOVA® valittiin TIME Best Inventions of 2022-listalle

<b>Johto</b>	
<b>2.5.</b>	Spinnova nimitti Allan Andersenin myyntijohtajaksi (Chief Sales Officer) ja johtoryhmän jäseneksi toukokuusta alkaen
<b>9.5.</b>	Spinnova nimitti Teemu Lindbergin tuotannon skaalauksesta vastaavaksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi elokuusta alkaen
<b>3.6.</b>	Chief Product Officer Lotta Kopra irtisanoutui operatiivisista tehtävistään
<b>14.6.</b>	Kim Poulsen nimitettiin Spinnovan toimitusjohtajaksi elokuusta alkaen
<b>26.8.</b>	Spinnovan lakiasiainjohtaja Lasse Holopainen nimitettiin yhtiön johtoryhmään

Turvallisuus on yksi Spinnovan tärkeimmistä prioriteeteista. Vuonna 2022 Spinnovalla ei ollut poissaoloon johtaneita tapaturmia (LTI, Lost Time Incident). Myös työterveys- ja työturvallisuusprosessit etenivät, kun yritykselle myönnettiin ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän sertifikaatti vuoden lopussa.

Spinnova sai useita palkintoja vuonna 2022. Yritys nimettiin TIME-lehden vuoden parhaita keksintöjä listaavalle Best Inventions 2022 -listalle ja Fast Companyn Brands that matter -listalle. Spinnova ylsi finalistien joukkoon myös Financial Times -lehden Tech Champions -listalla ja European Small & Mid Cap Awards -kilpailun Star of Innovation -kategoriassa. Lisäksi Spinnova voitti Capgeminin Sustainability Tech -palkinnon, Deloitte Technology Fast 50 Impact -palkinnon ja Vuoden Insinööriteko -palkinnon. Myös yrityksen kestävyysraportti valittiin vuoden parhaaksi Suomen Tilintarkastajien kestävyysraportointikilpailun PK-yrityskategoriassa.

#### UKRAINAN SODAN JA COVID-19-PANDEMIAN VAIKUTUKSET

Ukrainan sodan ja COVID-19-pandemian aiheuttamat kansainvälisten toimitusketjujen haasteet, epävarmat markkinaolosuhteet ja nouseva inflaatio nostivat materiaalien ja palveluiden

#### TUNNUSLUVUT

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	24 279	6 063
Liikevoitto / -tappio	-12 309	-7 172
Osakekohtainen tulos (euroa, laimennettu ja laimentamaton) <sup>1</sup>	-0,28	-0,36
Nettokassa	76 314	100 093
Omavaraisuusaste, %	87 %	92 %
Vakituisen henkilöstön määrä kauden lopussa	75	58
Vakituisen henkilöstön määrä keskimäärin	67	49

<sup>1</sup> Yhtiön mahdolliset laimentavat instrumentit koostuvat optioista. Koska yhtiön liiketoiminta on ollut kannattamatonta, optioilla ei olisi laimentavaa vaikutusta kauden tappion perusteella laskettavaan osakekohtaiseen tulokseen ja siksi niitä ei ole otettu huomioon laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa. Tämän takia laimentamattomalla ja laimennusvaikutuksella oikaistulla osakekohtaisella tuloksella ei ole eroa.

Tunnusluvut-taulukossa käytettyjen osakkeiden lukumäärä on seuraavanlainen:

Ajanjakso	Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa
1-12 / 2022	51 331 672	51 538 235
1-12 / 2021	43 133 797	51 243 605

hintoja vuoden 2022 aikana. Suurin vaikutus nähtiin yhteisyritys Woodspiniin budjetoidun pääomasijoituksen nostona 9 miljoonalla eurolla nostaen kokonaisinvestoinnin 31 miljoonaan euroon. Budjetin korotus nosti molempien yhteisyrittäjien omistajien sijoitussitoumuksen määrän 11 miljoonasta eurosta 15,5 miljoonaan euroon. Energian hinnan nousulla ei ollut merkittävää vaikutusta yhtiön tilikauden tulokseen.

# Taloudellinen kehitys 1.1.– 31.12.2022

## LIKEVAIHTO

Spinnovan liikevaihto oli 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella 24 279 tuhatta euroa (6 063 tuhatta euroa). Suurin osa raportointikauden liikevaihdosta oli peräisin Spinnovan yhteisyritys Woodspinille myydystä teknologiaprojektista sekä yhteisyritys Respinille myydystä pilottiprojektista. Lisäksi yhtiö laskutti Woodspiniä mm. uuden organisaation käynnistämiseen sekä kaupallisiin aktiviteetteihin liittyvistä töistä.

Muu osuus liikevaihdosta sekä raportointikaudella että vertailukaudella koostui pääosin tutkimus- ja kehityspalveluiden sekä Spinnovan yhteistyökumppaneille tehtyjen kehitysprojektien myynnistä. Liikevaihdon kasvu verrattuna vuoteen 2021 johtui pääosin teknologiamyynnistä Woodspinille.

## TULOS

Spinnovan liiketappio oli 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella 12 309 tuhatta euroa (liiketappio 7 172 tuhatta euroa). Liiketappion kasvu liikevaihdon kasvusta huolimatta johtui pääasiassa henkilöstökulujen ja liiketoiminnan muiden kulujen kasvusta, kun yhtiö investoi tulevaisuuden kasvutavoitteita tukevan organisaation rakentamiseen. Woodspinin teknologiatoimituksesta koitunut kasvu materiaali- ja palvelukuluissa on linjassa kasvaneen liikevaihdon kanssa.

Yhtiön materiaali- ja palvelukulut olivat 23 116 tuhatta euroa (5 020 tuhatta euroa) 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella. Suurin osa kulujen kasvusta vertailukauteen verrattuna selittyy Woodspinille myydystä teknologiaprojektista.

Yhtiön henkilöstökulut olivat 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella 7 878 tuhatta euroa (4 500 tuhatta euroa). Henkilöstökuluja nostivat yleisestä inflaatiosta johtuvat palkankorotukset. Vakituisen henkilöstön määrä nousi vuoden 2022 aikana keskimäärin 67 henkilöön edellisvuoden 49 henkilön keskiarvosta. Spinnovan henkilöstön kokonaismäärä oli 81 henkeä 31.12.2022. Kokonaislukuun sisältyy kuusi määräaikaista työntekijää. Uusia työntekijöitä palkattiin kaupalliseen tiimiin ja teknologiatoimituksesta vastaavaan projektitiimiin varmistamaan tuhannen tonnin Woodspin-tehtaan teknologiatoimitus ja käynnistäminen. Lisäksi johtoryhmään palkattiin uusia henkilöitä.

Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 958 tuhatta euroa (809 tuhatta euroa) 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella. Poistojen ja arvonalentumisten nousu selittyy aktivoitujen kehittämismenojen suuremmalla määrällä tilikauden 2022 aikana verrattuna edellisvuoteen.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 3 862 tuhatta euroa (2 691 tuhatta euroa) 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella. Liiketoiminnan muut kulut kasvoivat, sillä yhtiö kasvatti liiketoimintaansa ja esimerkiksi lisäsi vuokraamiensa kiinteistöjen määrää, lisäsi markkinointikustannuksiaan liiketoiminnan kaupallistamisen mukaisesti ja kulutti aiempaa enemmän laitteisiin sekä konsultti- ja lakipalveluihin liittyen.

Osuus osakkuusyhtiöiden tappiosta oli raportointikaudella -774 tuhatta euroa (-215 tuhatta euroa). Tappio liittyi pääasiassa Woodpinin operatiiviseen toimintaan uuden organisaation käynnistämiseksi sekä Woodspinin ensimmäisen tuotantolaitoksen tilavuokriin.

Rahoitustuotot ja -kulut olivat 1 808 tuhatta euroa (8 251 tuhatta euroa) 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella. Rahoituskulut koostuivat vuoden 2022 aikana suurelta osin yhtiön rahamarkkinarahastoihin tehtyjen sijoitusten arvonalentumisesta vuoden ensimmäisen puoliskon aikana, johtuen poikkeuksellisesta rahoitusmarkkinaympäristöstä. Rahoituskulut olivat alemmat vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021, sillä pääosa vertailukauden kuluista liittyi Spinnovan listautumisantiin.

**TALOUDELLINEN ASEMA JA RAHAVIRRRAT**

Spinnovan taseen loppusumma oli 31.12.2022 päättyneen raportointikauden lopussa yhteensä 115 034 tuhatta euroa (123 654 tuhatta euroa). Oman pääoman määrä oli 100 042 tuhatta euroa (113 893 tuhatta euroa), sekä rahat ja pankkisaamiset olivat 82 716 tuhatta euroa (107 036 tuhatta euroa). Nettokassa oli 76 314 tuhatta euroa (100 093 tuhatta euroa).

Spinnovan liiketoiminnan rahavirta oli raportointikaudella -6 446 tuhatta euroa (-9 460 tuhatta euroa). Liiketoiminnan nettorahavirtaan vaikutti kauden tappio, jota osittain kompensoi positiivinen muutos käyttöpääomassa. Käyttöpääoman muutos johtui Spinnovan yhteisomistusyriyksille toimittamiin teknologiaprojekteihin liittyvien myyntisaatavien sekä avaintoimittajien ostovelkojen optimoimisesta vuoden lopussa.

Investointien rahavirta oli -17 668 tuhatta euroa (-4 610 tuhatta euroa). Investointien nettorahavirtaan vaikuttivat erityisesti Woodspin-yhteisyritykseen tehdyt pääomainvestoinnit sekä yhtiön aktivoituneet teknologian kehitysinvestoinnit. Rahoituksen rahavirta oli -206 tuhatta euroa (112 984 tuhatta euroa), joka koostui pääosin pankkilainan koroista ja lyhennyksistä sekä tuotekehityslainan nostosta. Vertailukaudella rahoituksen rahavirtaan vaikutti pääasiassa listautumisannilla kerätyt varat.

**INVESTOINNIT, TUTKIMUS JA KEHITYS**

Spinnovan uuden teknologian kehittämiseen tekemät investoinnit olivat 31.12.2022 päättyneellä raportointikaudella 3 965 tuhatta euroa (2 592 tuhatta euroa). Investoinnit koostuivat pääasiassa yhtiön rahoittamasta kehittämisestä, josta merkittävä osuus luokiteltiin raportointikauden päättyessä keskeneräisiksi hankinnoiksi.

Raportointikauden aikana Spinnova yhdessä Woodspinin toisen omistajan, Suzanon kanssa päättivät nostaa Woodspiniin tehtävän kokonaisinvestoinnin määrän 31 000 tuhanteen euroon (kumpikin omistaja sijoittaa 15 500 tuhatta euroa), josta raportointikauden lopussa on sijoittamatta 1 500 tuhatta euroa molemmilta osakkailta. Raportointikauden loppuun mennessä Spinnova on sijoittanut Woodspiniin EUR 14 000 tuhatta, josta EUR 12 250 tuhatta vuonna 2022 (EUR 1 750 tuhatta).

**HENKILÖSTÖ**

Spinnovalle oli 75 (58) vakituista työntekijää raportointikauden päättyessä 31.12.2022. Spinnovan henkilöstön määrä 31.12.2022 oli yhteensä 81 (64) henkilöä, joihin lukeutuu kuusi määräaikaista työntekijää.

Spinnovan vakituisen henkilöstön määrän keskiarvo kasvoi 67 henkilöön tammi-joulukuussa 2022, kun vakituisen henkilöstön määrän keskiarvo oli 49 henkilöä vuonna 2021.

Spinnovan liiketoiminta on jatkunut keskeytyksettä läpi COVID-19-pandemian. Spinnova on noudattanut kaikkina aikoina paikallisia pandemiaohjeita sekä mahdollistanut työskentelyn etänä.

**MUUTOKSET JOHTORYHMÄSSÄ**

Vuonna 2022 Kim Poulsen nimitettiin Spinnovan uudeksi toimitusjohtajaksi. Edeltävä toimitusjohtaja ja perustajajäsen Janne Poranen siirtyi hallituksen puheenjohtajaksi. Lisäksi johtoryhmässä aloitti neljä uutta jäsentä. Toukokuussa Allan Andersen nimitettiin myyntijohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi ja Teemu Lindberg tuotannon skaalauksen vastaavaksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Lakiasianjohtaja ja hallituksen sihteeri Lasse Holopainen nimitettiin Spinnovan johtoryhmän jäseneksi elokuussa. Tuotejohtaja Lotta Kopra erosi operatiivisesta tehtävästään kesäkuussa.

**OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT**

Spinnovan osake on listattu Nasdaq First North Growth Market markkinapaikalle (SPINN). Spinnovan osakepääoma on 80 tuhatta euroa. Yhtiö ei omista tällä hetkellä omia osakkeitaan.

Spinnovalle on yksi osakesarja. Jokaisella osakkeella on yksi ääni osakkeenomistajien yhtiökokouksessa, ja kaikilla on yhtäläinen oikeus osinkoihin. Osakkeen ISIN-koodi on FI4000507595 ja sen kaupankäyntikoodi on SPINN.

31.12.2022 Spinnovalle oli 35 900 (30 648) osakkeenomistajaa. 26,97 (31,05) % osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistajien hallussa.

Alla oleva taulukko esittää Spinnovan kymmenen suurinta listautumisannin jälkeistä osakkeenomistajaa osakkeiden määrän perusteella, perustuen Modular Finance Ab ja Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasrekisterin tietoihin 30.12.2022.

Vuoden 2022 lopussa yhtiön markkina arvo oli noin 280,4 miljoonaa euroa.

#### LIPUTUKSET

23.6.2022 Spinnova ilmoitti, että Spinnovan yhtiöjärjestyksen mukaisesta omistusosuuden muutoksesta. Juha Salmelan omistusosuus Spinnovalle laski alle 5 %:n raja-arvon, mikä johtui osakkeiden luovuttamisesta ositussopimuksen ja alkuperäisten työntekijöiden kanssa tehtyjen optiosopimusten mukaisesti.

#### KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Lisää tietoja kannustinjärjestelmistä: <https://spinnovagroup.com/fi/hallinto-ja-johtaminen/palkitseminen/>

Spinnova on perustanut muun muassa yhtiön työntekijöitä ja hallituksen ja johtoryhmän jäseniä koskevia optio-ohjelmia. Optio-ohjelmat oikeuttavat yhteensä 7 131 590 osakkeen merkintään. Tästä määrästä on vielä merkitsemättä 6 296 510 osaketta, mikä vastaa enintään noin 11 prosenttia osakkeiden laimennetusta kokonaismäärästä. Kokonaismäärä sisältää 716 970 kohdentamatonta osaketta, jotka liittyvät vuosien 2018 ja 2020 optio-ohjelmiin.

#### 2018 optio-ohjelma

Spinnovan varsinainen yhtiökokous päätti 14.11.2018 valtuuttaa hallituksen laskemaan liikkeeseen enintään 50 000 optiota yhtiön avainhenkilöille. Yhtiön hallitus päätti 20.12.2018 tekemällään päätöksellä laskea liikkeeseen enintään 50 000 optiota 2018 optiovaltuutuksen nojalla valikoiduille nykyisille tai uusille yhtiön avainhenkilöille, neuvonantajille, konsulteille tai hallituksen jäsenille yhtiön avainresurssien kannustamiseksi.

Jokainen 2018 optio oikeuttaa 2018 option haltijan 30 uuteen osakkeeseen 1,13 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. 2018 optioiden merkintäaika alkoi 1.1.2019 tai muuna 2018 optioiden merkinnän yhteydessä 2018 option vastaanottajan kanssa sovittuna päivämääränä. 2018 optiot ansaitaan lineaarisesti neljän vuoden

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä	Osuus kaikista osakkeista ja äänistä, %
Suzano	9 808 530	19,10
Besodos Investors Oy	4 048 680	7,86
Maki.vc Fund I Ky	3 540 300	6,87
Beata Domus Ab	3 370 560	6,54
Poranen Janne Tapani	3 263 030	6,33
Lenzing AG	2 400 000	4,68
Holdix Oy Ab	2 187 510	4,24
Salmela Juha Matti	1 960 322	3,80
Aktia Rahastoyhtiö	1 719 133	3,34
Salmela Ella	1 302 770	2,54
<b>10 suurinta yhteensä</b>	<b>33 600 835</b>	<b>65,32</b>
<b>Muut osakkeenomistajat</b>	<b>17 937 400</b>	<b>34,68</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>51 538 235</b>	<b>100,00</b>

#### SPINNOVA NASDAQ FIRST NORTH GROWTH MARKET –MARKKINAPAIKALLA

Tammi-joulukuu 2022	Osakevaihto kpl	Keski- määräinen päivittäinen osakevaihto euroa	Korkein euroa	Alin euroa	Keskiahinta <sup>1</sup> euroa	Viimeisin euroa
SPINN	13 637 742	361 975	13,99	3,84	7,468	5,44

<sup>1</sup> Kaupankäyntimäärällä painotettu

aikana niiden merkintäajan alkamisesta. 2018 optioihin perustuvien osakkeiden merkintäaika päättyy viimeistään 31.12.2028. Edellä mainitusta merkintäajasta huolimatta 2018 optionhaltijalla on oikeus merkitä osakkeita kaikilla 2018 optioillaan hallituksen listautumisen yhteydessä määrittämän ajanjakson kuluessa. Tämä merkintäoikeus raukeaa hallituksen asettaman ajanjakson päättyttyä.

Vuoden 2018 optio-oikeuksien haltijat merkitsivät joulukuussa 2021 60 600 osaketta, jotka merkittiin kaupparekisteriin 14.2.2022.

Vuonna 2022 2018 optio-oikeuksien haltijat merkitsivät 233 280 osaketta, jotka merkittiin kaupparekisteriin vuoden 2022 aikana. Kaupankäynti uusilla osakkeilla alkoi Nasdaq Helsinki Oy:n pitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla yhdessä olemassa olevien osakkeiden kanssa. 2018 optio-oikeuksilla merkittyjen osakkeiden merkintähinta 264 tuhatta euroa kirjattiin kokonaisuudessaan yhtiön vapaan oman pääoman rahastoon.

#### **2020 optio-ohjelma**

Spinnovan osakkeenomistajat päättivät 30.12.2020 yksimielisesti valtuuttaa hallituksen laskemaan liikkeeseen enintään 103 053 optiota yhtiön avainhenkilöille. Yhtiön hallitus päätti 30.12.2020 tekemällään päätöksellä laskea liikkeeseen enintään 103 053 optiota 2020 optiovaltuutuksen nojalla valikoiduille nykyisille tai uusille yhtiön

avainhenkilöille, neuvonantajille, konsulteille tai hallituksen jäsenille yhtiön avainresurssien kannustamiseksi.

Jokainen 2020 optio oikeuttaa 2020 option haltijan 30 uuteen osakkeeseen 2,74 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. 2020 optiot koostuvat kahdenlaisista optioista: A-optioista ja B-optioista. 2020 A-optiot ansaitaan lineaarisesti 48 kuukauden aikana ja ne ansaitaan nopeutetusti määräysvallan muuttuessa, mutta ei listautumisen, yhteydessä. 2020 B-optiot ansaitaan perustuen Spinnovan sijoitusta edeltävään valuaatioon listautumisen jälkeen. Puolet B-optioista ansaitaan, mikäli Spinnovan sijoitusta edeltävä valuaatio ylittää 400 miljoonaa euroa ja toinen puoli ansaitaan, mikäli Spinnovan sijoitusta edeltävä valuaatio ylittää miljardi euroa. 2020 optioihin perustuvien osakkeiden merkintäaika päättyy viimeistään 31.12.2030.

Vuonna 2022 optio-oikeudella 2020A on merkitty yhteensä 750 yhtiön uutta osaketta, jotka merkittiin kaupparekisteriin 28.12.2022. 2020 optio-oikeuksilla merkittyjen osakkeiden merkintähinta 2 tuhatta euroa kirjattiin kokonaisuudessaan yhtiön vapaan oman pääoman rahastoon.

#### **2022 optio-ohjelma**

Spinnova Oyj:n hallitus päätti 25.5.2022 käynnistää uuden 2022 optio-ohjelman yhtiön avainhenkilöille. Optio-ohjelman puitteissa voidaan antaa optio-

oikeuksia yhteensä 2 500 000, jotka oikeuttavat niiden haltijat merkitsemään enintään 2 500 000 yhtiön uutta tai omaa osaketta.

2022 optiot ovat jaettu kahdenlaisiin optioihin: A-optioihin ja B-optioihin. 2022 A-optiot ansaitaan neljän vuoden ajan niiden myöntämisestä. 2022 B-optiot ansaitaan yhtiön osakekurssin yltyessä asetettuihin tavoitearvoihin: 20 % ansaitaan, kun yhtiön osakekurssi on 1,4-kertainen, 25 %, kun osakekurssi on 1,9-kertainen, 25 %, kun yhtiön osakekurssi on 2,6-kertainen ja 30 %, kun yhtiön osakekurssi on 3,7-kertainen optioiden merkintähintaan nähden.

Optioiden merkintähinta määräytyy kaupankäyntimäärillä painotetun keskiarvon mukaisen yhtiön osakkeen hinnan mukaan 30 päivän tarkastelujaksolla ennen optioiden myöntämistä. Vuoden 2022 aikana myönnettyjen 2022 optio-ohjelman optioerien merkintähinnat muodostuivat seuraavasti: 25.5 myönnettyt optiot: 7,7097 euroa osakkeelta, 14 syyskuuta myönnettyt optiot 6,635 euroa osakkeelta ja 29 marraskuuta myönnettyt optiot 5,960 euroa osakkeelta.

#### **Muu optio-ohjelma 2022**

Spinnova Oyj:n hallitus päätti 25.5.2022 optio-oikeuksien antamisesta yhtiön hallituksen jäsenelle, Sari Pohjoselle.

Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 40 000 kappaletta ja ne annettiin vastikkeetta. Optio-



oikeudet oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 40 000 yhtiön osaketta, joka vastaa yhteensä enintään noin 0,078 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista ja äänistä mahdollisen osakkeiden merkinnän jälkeen, jos optioilla merkitään uusia osakkeita.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintähinta on 7,7097 euroa/osake, joka vastaa kolmenkymmenen päivän osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskihintaa tarkastelujaksolla, joka päättyi 20.5.2022. Merkintähinta kirjataan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäaika alkaa optioiden myöntämisestä ja päättyy 31.12.2030. Optioiden perusteella tehtävät osakemerkinnät ovat ehdollisia vesting-ehdoille, jotka ovat aikaan sekä osakkeen arvon kehitykseen sidottuja.

#### **Sitouttamisjärjestelmä toimitusjohtajalle**

Spinnova Oyj:n hallitus päätti joulukuussa 2022 uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle.

Sitouttamisjärjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkäjänteisesti sekä sitouttaa toimitusjohtaja työskentelemään yhtiössä ja omistamaan yhtiön osakkeita.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmä on kertaluontoinen ja kattaa tilikaudet 2023–2026. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita palkkiona Spinnovan osakkeita yhtiössä työskentelyn ja henkilökohtaisen osakeomistuksen perusteella siten, että kutakin toimitusjohtajan hankkimaa ja sitouttamisjärjestelmän piiriin osoittamaa osaketta kohden toimitusjohtaja voi ansaita palkkiona kaksi maksutonta lisäosaketta.

Sitouttamisjärjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen, viimeistään huhtikuussa 2027. Pääsääntöisesti palkkio maksetaan osittain Spinnova Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahoisuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos toimitusjohtajan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Sitouttamisjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä vastaa arvoltaan yhteensä enintään noin 33 388 Spinnova Oyj:n osakkeen arvoa, sisältäen rahana maksettavan osuuden.

#### **Perustajien optiosopimukset**

Yhtiön perustajien optio-ohjelmien lisäksi yhtiön perustajat Janne Poranen ja Juha Salmela ovat solmineet optiosopimuksia tiettyjen yhtiön työntekijöiden kanssa vuosina 2015 ja 2017. Näiden optiosopimusten nojalla tietyillä yhtiön työntekijöillä on oikeus ostaa yhteensä 251 160 osaketta

Janne Poraselta ja Juha Salmelalta 0,21 euron osakekohtaiseen toteutushintaan. Tämän sopimuksen nojalla 238 640 osaketta siirtyi 21.6.2022, minkä jälkeen osakkeita on vielä lunastamatta 12 520 kappaletta.

#### **RAKENTEELLISET JA TALOUDELLISET JÄRJESTELYT**

Business Finland myönsi Spinnova Oyj:lle tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoitusta enintään 1,6 miljoonaa euroa aikavälille 1.10.2022 – 31.12.2024. Rahoitus on avustus, jonka suuruus on 50 % projektin kokonaiskustannusarviosta 3,2 miljoonaa euroa.

Spinnovan ja sen strategisen kumppanin, selluyhtiö Suzanon, yhteisyritys Woodspin päätti kasvattaa Keski-Suomessa rakenteilla olevan tehdashankkeen pääomasijoituksen budjettia. Päivitetyn pääomasijoitusbudjetin koko kasvaa vuonna 2020 tehdystä budjetista 9 miljoonalla eurolla yhteensä 31 miljoonaan euroon. Spinnova ja Suzano tekevät kumpikin 4,5 miljoonan euron lisäinvestointisitoumuksen, mikä kasvattaa yhteisyrittäjien kumppanin omistajan pääomasijoitussitoumuksen 11 miljoonasta eurosta 15,5 miljoonaan euroon.

Yhtiön perustajat Janne Poranen ja Juha Salmela solmivat optiosopimuksia tiettyjen yhtiön työntekijöiden kanssa vuosina 2015 ja 2017. Näiden optiosopimusten nojalla tietyillä yhtiön työntekijöillä on oikeus ostaa yhteensä 251 160 osaketta Janne Poraselta ja Juha Salmelalta 0,21 euron osakekohtaiseen toteutushintaan.

Spinnova Oyj:n hallitus päätti käynnistää uuden yhtiön avainhenkilöille suunnatun optio-ohjelman 2022, jonka puitteissa voidaan antaa optio-oikeuksia yhteensä 2 500 000 kappaletta.

Spinnova Oyj:n hallitus päätti 25.5.2022 yhtiökokouksen 5.5.2022 antaman valtuutuksen mukaisesti optio-oikeuksien antamisesta yhtiön hallituksen jäsenelle, Sari Pohjoselle.

Spinnova Oyj:n hallitus päätti uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin sitouttamisjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle.

Vuonna 2022 optio-ohjelman 2018 optioiden haltijat merkitsivät 233 280 osaketta, jotka merkittiin kaupparekisteriin vuoden 2022 aikana.

Vuonna 2022 optio-oikeudella 2020A on merkitty yhteensä 750 yhtiön uutta osaketta, jotka merkittiin kaupparekisteriin 28.12.2022.

#### **RISKITEKIJÄT**

Spinnovan riskien hallinta tarjoaa puitteet yrityksen riskien johdonmukaiselle arvioinnille muuttuvassa ympäristössä. Spinnova on alttiina strategisille, operatiivisille, taloudellisille tai compliance-riskeille, jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti liiketoimintaan, konsernin taloudelliseen tilanteeseen tai sen varoihin.

Riskiluokat on kuvattu alla ja ne ovat voimassa kuluvalle raportointikaudella.

Spinnovan kyky saada liikevaihtoa ja voittoa teknologian myynnistä ja Spinnovan yhteisyritysten mahdollisuus saada liikevaihtoa ja voittoa SPINNOVA®-kuidun myynnistä riippuu Spinnovan kyvystä skaalata kuiduntuotantoteknologiaansa ja kasvattaa yhteisyritysten SPINNOVA®-kuidun tuotantokapasiteettia. On olemassa riski, että Spinnova ei kykene skaalaamaan kuituteknologiaansa ja lisäämään tuotantokapasiteettia arvioidussa aikataulussa. On myös olemassa riski, että Spinnova ei pysty skaalaamaan teknologiaansa ja lisäämään tuotantokapasiteettiaan yhteisyrityksissä alentaen samalla tuotantokustannuksia tonnia kohti. Mikäli Spinnova ei kykene tähän, on mahdollista, että SPINNOVA®-kuitua ei pystytä tuottamaan ja myymään asiakkaille sellaisilla määrillä ja hinnoilla, joilla Spinnovan liiketoimintatavoitteet voitaisiin saavuttaa.

Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä suurimman osan Spinnovan liikevaihdosta odotetaan tulevan teknologiamyynnistä Woodspinille ja Respinille. Näiden teknologiamyöntien ajoitus on suoraan sidoksissa Woodspinin ja Respinin suunniteltujen tuotantokapasiteetin lisäysten ajoitukseen. Koska tuotantokapasiteetin lisäyksiä ei suunnitella jokaiselle kalenterivuodelle, tämä voi vaikuttaa Spinnovan liikevaihdon ja kannattavuuden vuosittaisiin vertailuihin. Jos Woodspinin ja Respinin suunnitellut tuotantokapasiteetin lisäykset viivästyvät, se vaikuttaisi negatiivisesti Spinnovan tuloihin ja kannattavuuteen. Päätöksenteko

yhteisyrityksissä voi olla odotettua hitaampaa ja Spinnovan kyky vaikuttaa päätöksentekoon rajoittu sen 50 %:in omitusosuuteen, joka sillä tällä hetkellä on Woodspinissä ja Respinissä.

Tämänhetkinen yleinen taloustilanne ja geopolittinen tilanne ovat edelleen haastavia ja epävarmoja. Tällä voi olla negatiivinen vaikutus rahoituksen saatavuuteen, ajoitukseen ja ehtoihin, joita tarvitaan SPINNOVA®-kuidun valmistuskapasiteetin kasvattamiseen. Jos kuluttajaluottamus pysyy alhaisena tai laskee entisestään, sillä voi olla negatiivinen vaikutus SPINNOVA®-kuitua sisältävien tuotteiden kuluttajakysynnälle. Tällä voisi olla negatiivinen vaikutus Spinnovan ja sen yhteisyritysten liiketoimintaan, ja se voisi negatiivisesti vaikuttaa tuotantokapasiteetin kasvattamisen kokoon ja ajoitukseen yhteisyrityksissä.

Konsernin teknologiahankkeet saattavat viivästyä ja ylittää budjetin, mikä voi vaikuttaa negatiivisesti konsernin tulokseen. Viivästyksiä ja lisäkustannuksia saattavat aiheuttaa muun muassa seuraavat tekijät: tuotanto- ja teknologiakonseptin puutteellinen tai riittämätön määrittely, sopimusriskit yhteistyökumppaneiden ja tavarantoimittajien kanssa, rakentamisen viivästyminen, viivästykset toimitusketjussa ja kustannusinflaatio, riittämättömät resurssit suurten hankkeiden toteuttamiseen tai yhteisyritysten riittämätön rahoitus.

Konsernin yhteisyritysten tulokset vaikuttavat konsernin tulokseen. Jos raaka-aineita, mukaan lukien mikrofibrilloitu selluloosa, ei ole konsernin yhteisyritysten saatavilla vaaditun laatusena ja vaaditulla kustannustasolla, se voi vaikuttaa kielteisesti yhteisyritysten toimintaan ja tulokseen. Jos sähkön hinta nousee merkittävästi, sillä voi olla negatiivinen vaikutus yhteisyritysten tulokseen.

Konserni ja sen yhteisyritykset eivät välttämättä kykene houkuttelemaan tarvittavaa määrää asiakkaita hinnoilla, joilla se pystyy saavuttamaan liiketoimintatavoitteensa. Yhtiö ei välttämättä pysty täyttämään asiakkaiden vaatimuksia kuidun ominaisuuksille ja laadulle, mikä puolestaan voi vaikuttaa kielteisesti konsernin yhteisyritysten SPINNOVA®-kuidun myyntiin ja Spinnovan kankaiden myyntiin. Jos kilpailijat pystyvät tuottamaan korkealaatuisia kuituja, joilla on samat tai paremmat vastuullisuusominaisuudet kilpailukykyiseen hintaan, se voi vaikuttaa kielteisesti SPINNOVA®-kuitujen myyntiin. Jos vaatebrändit ja muut ostajat omaksuvat vastuulliset materiaalit käyttöön ennakoitua hitaammin, se voi myös vaikuttaa kielteisesti SPINNOVA®-kuidun myyntiin.

Spinnovalla on ainesosabrändistrategia, jonka mukaan Spinnovasta on tarkoitus tehdä yleisesti tunnettu kuluttajalähtöinen brändi vaatebrändien rinnalla. Tuotemerkin tavoitteena on, että kuluttajat kaikkialla maailmassa tuntevat sen korkealaatuisista materiaaleista ja kestäväen kehityksen takeesta.

Kaikki Spinnovaa koskevat negatiiviset, erityisesti yhtiön kestäväen kehityksen käytäntöihin ja sen materiaalien suorituskykyyn liittyvät uutiset mediassa, olivatpa ne sitten totta tai ei, voivat vahingoittaa yhtiön mainetta ja vaikuttaa konsernin tulokseen. Tällaiset maineriskit voivat olla lähtöisin konsernista ja/tai sen yhteisyrityksistä ja/tai sen toimittajista ja asiakkaista.

Spinnovan kangasmyyntistrategia on riippuvainen sen kyvystä onnistua ainesosabrändistrategiassa sekä luoda kestävä kankaanvalmistuksen toimitusketju ja hankkia raaka-aineita, mukaan lukien SPINNOVA®-kuitua, vaaditun laatusena ja vaaditulla kustannustasolla. Jos Spinnova ei pysty toteuttamaan näitä ja saamaan raaka-aineita, joita tarvitaan SPINNOVA®-kankaiden valmistamiseen vaaditun laatusena ja vaaditulla kustannustasolla, se voi vaikuttaa negatiivisesti konsernin tulokseen.

Konserni on alttiina tietoturvaloukkauksille. Kyberturvallisuus edellyttää kattavaa tietoa siihen liittyvistä fyysisistä ja digitaalisista turvallisuusuhista, minkä takia Spinnova investoi yritysten it-lisäresursseihin vuonna 2022.

Jos yritys ei suojaa immateriaalioikeuksiaan, sen toimintavapautta saatetaan rajoittaa tai siltä saatetaan vaatia rojalteja. Jos konserni ja sen yhteisyritykset eivät pysty houkuttelemaan ja pitämään ammattitaitoisia ja lahjakkaita työntekijöitä, tämä voi vaikuttaa sen kykyyn saavuttaa strategiset tavoitteet.

Jos koronapandemia jatkuu tai uusi pandemia puhkeaa, se voi vaikuttaa konsernin ja sen yhteisyritysten asiakkaiden kysyntään ja lisäksi se voi vaikuttaa kielteisesti konsernin ja sen yhteisyritysten toimitusketjuihin ja työntekijöihin ja siten niiden kykyyn toteuttaa strategiaa.

Spinnova-konserni on ollut tappiollinen, eikä sillä ole toistaiseksi todistettua kykyä tuottaa riittävästi liikevaihtoa kattaakseen kulujaan ilman ulkopuolista lisärahoitusta. Jos konsernilla ja sen yhteisyrityksillä ei ole käytettävissä riittäviä rahoituslähteitä, ne eivät välttämättä pysty jatkamaan laajentumissuunnitelmien ja strategian toteuttamista. Konsernin taloudelliseen asemaan liittyvät riskit koostuvat pääosin luotto- ja vastapuoliriskeistä.

#### **HALLITUS JA TILINTARKASTAJAT**

Hallitukseen kuuluivat 1.1.2022 Timo Soininen (puheenjohtaja), Hanna Liiri, Juha Salmela, Vincius Nonino, Harri Sundvik, Ilkka Kivimäki ja Gert Kroner.

Timo Soininen, Gert Kroner, Hanna Liiri, Vincius Nonino, Juha Salmela ja Harri Sundvik (puheenjohtaja 11.5.–31.7.) valittiin uudestaan hallituksen jäseniksi ja Sari Pohjonen sekä Janne Poranen (puheenjohtaja 1.8. alkaen) valittiin uusiksi hallituksen jäseniksi yhtiökokouksessa, joka pidettiin 5.5.2022.

Syyskuussa 2022, Timo Soininen ilmoitti luopuvansa hallitusjäsenyydestään.

Tiedot hallituksen jäsenten ansioluetteloista on löydettävissä yhtiön verkkosivuilta osoitteesta [www.spinnovagroup.com](http://www.spinnovagroup.com)

Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy toimii yhtiön tilintarkastajana päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja Markku Launis. Markku Launis on merkitty tilintarkastuslain tilintarkastajarekisteriin.

### **TALOUSNÄKYMÄT VUODELLE 2023**

Spinnova jatkaa työtään kohti keskipitkän ja pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteitaan ja toteuttaa strategiaansa suunnitellusti vuonna 2023.

Seuraavien Woodspin- ja Respin-tehtaiden lopullisten investointipäätösten ajoitus on avaintekijä Spinnovan teknologiamyynnistä syntyvän liikevaihdon ajoittumisen kannalta.

Vuoden 2023 aikana Spinnovan liikevaihdon odotetaan laskevan verrattuna vuoteen 2022, pääasiassa teknologiamyyntien ajoitusten takia.

Tilikauden tappio tulee kasvamaan vuonna 2023 yhtiön toiminnan ylösajon takia.

### **HALLITUKSEN ESITYS VOITONJAOSTA**

Spinnova keskittyy keskipitkällä aikavälillä rahoittamaan kasvuaan, eikä odota voivansa jakaa osinkoa lyhyellä eikä keskipitkällä aikavälillä.

Spinnova Oyj:n jakokelpoiset varat 31. joulukuuta 2022 olivat 89 383 tuhatta euroa, josta tilikauden 2022 tulos oli -13 344 tuhatta euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, ettei tilikaudelta tammi-joulukuu 2022 jaeta osinkoa ja että tilikauden tappio kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

# 04

## Tilinpäätös

# Tilinpäätös tammi-joulukuu 2022

## Tuloslaskelma

EUR (tuhatta)	Konserni		Emoyhtiö	
	1-12/2022	1-12/2021	1-12/2022	1-12/2021
<b>Liikevaihto</b>	24 279	6 063	24 279	6 063
Materiaalit ja palvelut	-23 116	-5 020	-23 116	-5 020
Henkilöstökulut	-7 878	-4 500	-7 878	-4 500
Poistot ja arvonalentumiset	-958	-809	-958	-809
Liiketoiminnan muut kulut	-3 862	-2 691	-3 862	-2 689
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-774	-215		
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>-12 309</b>	<b>-7 172</b>	<b>-11 535</b>	<b>-6 955</b>
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot	1	1	1	1
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-1 809	-8 251	-1 809	-8 251
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 808	-8 251	-1 808	-8 251
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-14 117	-15 423	-13 344	-15 206
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>-14 117</b>	<b>-15 423</b>	<b>-13 344</b>	<b>-15 206</b>

## Tase

EUR (tuhatta)	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>VASTAAVAA</b>				
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>				
Aineettomat hyödykkeet				
Kehittämismenot	10 136	6 899	10 136	6 899
Aineettomat oikeudet	763	593	763	593
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>10 899</b>	<b>7 492</b>	<b>10 899</b>	<b>7 492</b>
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	159	113	159	113
Keskeneräiset hankinnat	1 432	1 800	1 432	1 800
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>1 591</b>	<b>1 913</b>	<b>1 591</b>	<b>1 913</b>
Sijoitukset				
Osuudet konserniyrityksissä	0	0	2	2
Osuudet omistusyhtiöyrityksissä	13 249	1 749	14 000	1 750
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>13 249</b>	<b>1 749</b>	<b>14 002</b>	<b>1 752</b>
	0	0		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>25 739</b>	<b>11 155</b>	<b>26 492</b>	<b>11 157</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset	0	0	0	0
Muut saamiset	135	91	135	91
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>135</b>	<b>91</b>	<b>135</b>	<b>91</b>
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	62	575	62	575
Osakkuusyhtiösaamiset	5 496	4 432	5 496	4 432
Muut saamiset	267	311	267	311
Siirtosaamiset	618	54	618	54
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>6 443</b>	<b>5 372</b>	<b>6 443</b>	<b>5 372</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>6 578</b>	<b>5 463</b>	<b>6 578</b>	<b>5 463</b>
Rahoitusarvopaperit	49 495	99 719	49 495	99 719
Rahat ja pankkisaamiset	33 222	7 317	33 222	7 317
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>89 295</b>	<b>112 499</b>	<b>89 295</b>	<b>112 499</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>115 034</b>	<b>123 654</b>	<b>115 787</b>	<b>123 656</b>

## Tase

EUR (tuhatta)	Konserni		Emoyhtiö	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>VASTATTAVAA</b>				
<b>OMA PÄÄOMA</b>				
Osakepääoma	80	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	139 865	139 599	139 865	139 599
Kertyneet tappiot	-25 786	-10 363	-25 569	-10 363
Kauden voitto (tappio)	-14 117	-15 423	-13 344	-15 206
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>100 042</b>	<b>113 893</b>	<b>101 032</b>	<b>114 109</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	5 403	5 943	5 403	5 943
<b>Pitkäaikainen yhteensä</b>	<b>5 403</b>	<b>5 943</b>	<b>5 403</b>	<b>5 943</b>
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	1 000	1 000	1 000	1 000
Saadut ennakot	34	329	34	329
Ostovelat	6 501	1 125	6 501	1 125
Muut velat	184	189	184	189
Siirtovelat	1 871	1 176	1 634	962
<b>Lyhytaikainen yhteensä</b>	<b>9 589</b>	<b>3 818</b>	<b>9 352</b>	<b>3 604</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>14 992</b>	<b>9 761</b>	<b>14 754</b>	<b>9 547</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>115 034</b>	<b>123 654</b>	<b>115 787</b>	<b>123 656</b>



# Rahoitus- laskelma

EUR (tuhatta)	Konserni		Emoyhtiö	
	1-12/2022	1-12/2021	1-12/2022	1-12/2021
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>				
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-14 117	-15 423	-13 344	-15 206
Oikaisut:				
Suunnitelman mukaiset poistot	958	809	958	809
Rahoitustuotot ja -kulut	1 808	8 251	1 808	8 251
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	774	217	0	0
<b>Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta</b>	<b>-10 577</b>	<b>-6 146</b>	<b>-10 577</b>	<b>-6 146</b>
<b>Käyttöpääoman muutos:</b>				
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lis./väh. (+)	-1 200	-4 638	-1 200	-4 638
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	5 592	1 508	5 592	1 508
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>-6 184</b>	<b>-9 277</b>	<b>-6 184</b>	<b>-9 277</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskul.	-262	-184	-262	-184
Saadut korot liiketoiminnasta	1	1	1	1
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>-6 446</b>	<b>-9 460</b>	<b>-6 446</b>	<b>-9 460</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>				
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-3 871	-2 577	-3 871	-2 577
Investoinnit tytä- ja osakkuusyhtiöihin	-12 250	-1 752	-12 250	-1 752
Uudelleenarvostukset ja luovutustulot (tappiot) investoinneista	-1 547	-281	-1 547	-281
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-17 668</b>	<b>-4 610</b>	<b>-17 668</b>	<b>-4 610</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>				
Maksullinen oman pääoman lisäys	334	120 578	334	120 578
Osakeannin transaktiokulut	0	-7 787	0	-7 787
Pitkäaikaisten lainojen nostot	460	1 193	460	1 193
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-206</b>	<b>112 984</b>	<b>-206</b>	<b>112 984</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)</b>	<b>-24 319</b>	<b>98 914</b>	<b>-24 319</b>	<b>98 914</b>
Rahavarat kauden alussa	107 036	8 122	107 036	8 122
<b>Rahavarat kauden lopussa</b>	<b>82 716</b>	<b>107 036</b>	<b>82 716</b>	<b>107 036</b>
<b>EUR (tuhatta)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Rahoitusarvopaperit	49 495	99 719	49 495	99 719
Rahat ja pankkisaamiset	33 222	7 317	33 222	7 317
<b>Rahavarat taseella</b>	<b>82 716</b>	<b>107 036</b>	<b>82 716</b>	<b>107 036</b>
<b>Rahavarat rahoituslaskelmalla</b>	<b>82 716</b>	<b>107 036</b>	<b>82 716</b>	<b>107 036</b>

# Laskelma oman pääoman muutoksista

EUR (tuhatta)	Konserni		Emoyhtiö	
	1-12/2022	1-12/2021	1-12/2022	1-12/2021
Osakepääoma tilikauden alussa	80	3	80	3
Osakepääoman muutos	0	78	0	78
<b>Osakepääoma kauden lopussa</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto kauden alussa	139 599	19 530	139 599	19 530
Listautumisanti + lisäosakeoptio	0	115 000	0	115 000
Suunnattu osakeanti	267	5 146	267	5 146
Osakepääoman muutos	0	-78	0	-78
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto kauden lopussa</b>	<b>139 865</b>	<b>139 599</b>	<b>139 865</b>	<b>139 599</b>
Kertyneet tappiot kauden alussa	-25 786	-10 363	-25 569	-10 363
Tilikauden voitto (tappio)	-14 117	-15 423	-13 344	-15 206
<b>Kertyneet tappiot kauden lopussa</b>	<b>-39 904</b>	<b>-25 786</b>	<b>-38 913</b>	<b>-25 569</b>
<b>Vapaa pääoma yhteensä</b>	<b>99 962</b>	<b>113 813</b>	<b>100 952</b>	<b>114 029</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>100 042</b>	<b>113 893</b>	<b>101 032</b>	<b>114 109</b>

# Konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Spinnova Oyj:n y-tunnus on 2653299-6, ja yhtiön päätoimipisteen osoite on Palokärjentie 2-4, 40320 Jyväskylä. Tähän konsolidoituun tilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Spinnova Oyj ja sen yhteisyritykset Woodspin Oy ja Respin Oy sekä tytäryhtiö Spinnova Holdings Oy. Emoyhtiö Spinnova Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq First North Growth Marketilla Helsingissä 24.6.2021 alkaen.

Spinnovan hallitus hyväksyi tämän tilinpäätöksen julkaistavaksi 27.2.2023. Osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajat voivat hyväksyä tai hylätä tilinpäätöksen sen julkaisun jälkeen pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous voi lisäksi päättää tilinpäätökseen tehtävistä muutoksista.

## Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tämä tilinpäätös, joka sisältää 31.12.2022 ja 31.12.2021 päättyneet tilikaudet, on laadittu Suomessa kirjanpitoa ja tilinpäätöksiä säätelevän normiston (FAS) pohjalta noudattaen hyvää kirjanpitoa, suoriteperustetta, toiminnan jatkuvuusperiaatetta ja tilikauden tuloksesta riippumatonta varovaisuusperiaatetta. Tilinpäätös esitetään euroina. Tämän tilinpäätöksen lukuja on pyöristetty tarkoista luvuista, ja yksittäisten summien yhteenlasketut summat voivat poiketa esitetystä yhteisummasta.

### AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenojen suunnitelman mukaisilla poistoilla, saaduilla avustuksilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Keskeneräiset hyödykkeet, joiden taloudellinen vaikutusaika ei ole vielä alkanut, kirjataan luonteensa mukaisesti joko aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksuiksi tai aineellisten hyödykkeiden ennakkomaksuiksi ja keskeneräisiksi hyödykkeiksi.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet kirjataan vaikutusaikanaan kuluksi suunnitelman mukaisina poistoina. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

Kehittämismenot	tasapoisto	10 vuotta
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	10 vuotta
Koneet ja kalusto	menojäännöspoisto	25%

### TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimusmenot, kuten uuden tiedon hankkiminen ja tuote- ja prosessivaihtoehtojen etsiminen, kirjataan kuluiksi suoriteperusteisesti eli kulujen syntymisajankohtana.

Yhtiön kehittämismenoja on aktivoitu KPL 5:8 §:n mukaisesti. Yhtiö aktivoi kehittämismenoja taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin, jos niiden odotetaan tuottavan tuloa useampana tilikautena.

Yhtiö ei aktivoi varovaisuuden periaatteen mukaisesti kaikkia kehittämismenoja. Yhtiö on aktivoinut kehittämismenoina materiaalit ja tarvikkeet sekä ulkopuoliset palvelut, jotka ovat aiheutuneet välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi siihen aiottuun käyttötarkoitukseen.

Spinnova ei ole aktivoinut henkilöstökuluja kehittämismenoihin. Spinnova aktivoi aineettoman hyödykkeen kehittämismenoksi, kun hyödykkeen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa siten, että hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, yhtiöllä on kyky, aikomus ja resurssit saattaa hyödyke valmiiksi ja käyttää sitä tai myydä se, yhtiön arvion mukaan hyödykkeellä olevan todennäköinen vastainen taloudellinen hyöty, joka voidaan osoittaa, ja yhtiö kykenee määrittämään luotettavasti menot, jotka johtuvat aineettomasta hyödykkeestä sen kehittämisvaiheen aikana.

Taseeseen aktivoituihin kehittämismenoihin liittyviin arvoihin liittyy epävarmuustekijöitä ja on mahdollista, että olosuhteiden muuttuessa kehittämisprojekteista odotettavissa oleva tuotto muuttuu. Taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen arvo saattaa alentua, jos odotettavissa oleva taloudellinen hyöty muuttuu. Mikäli taseeseen kirjatun hyödykkeen odotettavissa oleva tuotto alittaa tasearvon, eli aktivoitujen poistamattomien kehittämismenojen summan, kehittämismenon tasearvo oikaistaan arvonalentumiskirjauksella vastaamaan odotettavissa olevaa tuottoa.

Taseeseen aktivoitujen poistamattomat kehittämismenot vähentävät Spinnovan jakokelpoista vapaata omaa pääomaa. Yhtiö esittää aktivoitujen kehittämismenojen tasearvon laskelmassa jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta erillisenä rivinä.

#### **SAAMISTEN JA RAHOITUSARVOPAPERIEN SEKÄ VELKOJEN ARVOSTUSPERIAATTEET**

Saamiset ja velat, jotka erääntyvät yli vuoden kuluttua, on luokiteltu taseessa pitkäaikaisiksi. Vastaavasti alle vuoden kuluttua erääntyvät saamiset ja velat on luokiteltu lyhytaikaisiksi.

Spinnova on arvostanut saamiset nimellisarvoon tai nimellisarvon alittavaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuuteen kuuluvat arvopaperit ja muut sellaiset rahoitusvarat yhtiö arvostaa hankintamenoon tai sen alittavaan käypään arvoon.

Spinnovan velat on arvostettu nimellisarvoon. Kausilla, joilla yhtiö ei ole täyttänyt lainaan liittyviä kovenanttiehtoja tai saanut lainantantajalta vapautusta kovenanttiehdoista, laina on luokiteltu lyhytaikaiseksi. Yhtiöllä on kolme lainaa eri rahoituslaitoksilta. Yhteen lainoista liittyy seuraavat kovenanttiehdot: omavaraisuusaste yli 30 prosenttia; taseen vastaavaa-puolen erien myynti- ja luovutuskielto, ja että yhtiön on toimitettava pankille tilinpäätökset 30 päivää kirjanpitolain edellyttämästä tilinpäätöksen valmistumisajankohdasta.

#### **TUOTTOJEN JA KULUJEN KIRJAAMISPERIAATTEET**

Spinnovan liikevaihto tilikaudella 2022 on muodostunut pääasiassa yhtiön omistusyhteisyriyksilleen myymistä teknologiatoimituksista ja pilottiprojektista. Loput tilikauden 2022 liikevaihdosta sekä tilikauden 2021 liikevaihto koostuu yhtiön asiakkaille ja yhteiskehityssopimusten alaisille kumppaneille myymistä tutkimus- ja kehitystyöpalveluista.

Yhtiö tulouttaa teknologiatoimitus- sekä pilottiprojektien liikevaihdon perustuen projektien valmiusasteeseen. Valmiusaste määrittellään kertyneiden kulujen määrän suhteella koko projektin arvioituun kokonaiskustannukseen toimitusprojektin keston ajalta.

Spinnova on tulouttanut tutkimus- ja kehityspalvelusopimuksista syntyneen liikevaihdon palveluiden valmistuttua. Luonteensa vuoksi kyseisistä sopimuksista saatu liikevaihto ei sisällä tuotemyyntiä eikä viittaa siihen, mistä yhtiö tulevaisuudessa odottaa liikevaihtoa. Sen sijaan kyseisistä sopimuksista saatu liikevaihto on käytetty mahdollisten tulevaisuuden kumppanuuksien sekä yhtiön tuotteen kehittämiseen. Tulevaisuudessa yhtiön liikevaihto koostuu valmistumisasteen mukaisesti tuloutettavista teknologiatoimituksista, toistuvista teknologian käyttömaksuista sekä kangasmyyntistä.

Liikevaihtoa esitettäessä myyntituotoista vähennetään välilliset verot ja myönnetyt alennukset.

Yhtiö kirjaa kulut suoriteperusteisesti, kun yhtiö on vastaanottanut tavaran tai palvelun.

#### **SAADUT AVUSTUKSET**

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut avustukset on kirjattu taseeseen hankintamenon vähennykseksi. Muut saadut avustukset on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin.

#### **KONSERNIYHDISTELYT**

Yhteisyritykset otetaan huomioon konsernin taloudellisissa tiedoissa pääomaosuusmenetelmää soveltaen. Tämän vuoksi yhtiö kirjaa konsernin taloudellisissa tiedoissa sellaisen osan yhteisyritysten tuloksesta, joka vastaa yhtiön omistusosuutta yhteisyrityksistä konsernin tuloslaskelman riville ” Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta”.

Yhteisyritysten liikevaihtoa tai kuluja ei kirjata konsernin tuloslaskelmaan. Kun Spinnova myy teknologiaa jollekin yhteisyrityksistään, koko myynti kirjataan liikevaihdoksi konsernin tuloslaskelmaan.

Teknologiamyynnin kate, joka vastaa sitä osuutta yhteisyrityksestä, jota yhtiö ei omista, kirjataan samalla konsernin tuloslaskelmaan. Jäljelle jäävä realisoitumaton kate, joka vastaa yhtiön suhteellista omistusosuutta yhteisyrityksestä, kirjataan konsernin tuloslaskelmaan Spinnovalta ostetun aktivoitun teknologian yhteisyrityksen poistojen aikataulun mukaisesti osana osuutta yhteisyritysten tuloksesta.

Konsernin tilinpäätöksessä Spinnovan investoinnit yhteisyrityksiin näytetään yhdellä taseen rivillä ja alun perin alkuperäisen investoinnin suuruisena. Osuus yhteisyritysten tilikausien tuloksista sekä yhteisyrityksille myydystä teknologiasta tuloutumaton myyntikate vaikuttaa investointien raportointihetken mukaiseen arvoon.

Tilikausien 2021 ja 2022 tilinpäätöksissä, Respinille myydyin pilottiprojektin tuloutumaton myyntikate sekä osuus Respinin tilikauden tuloksesta esitetään siirtoveltoissa osana lyhytaikaisia velkoja, sillä Spinnovan ensimmäinen pääomainvestointi Respiniin tapahtuu vasta pilottiprojektin päätyttyä.

Spinnova Oyj:n ja Spinnova-konsernin tilinpäätösten ainoat eroavuudet ovat osan yhteisyritysten kauden tuloksesta yhdistely sekä Spinnova Oyj:n Respinille myymän pilottiprojektin tuloutumattoman myyntikatteen eliminointi.

#### **OMISTUKSET MUISSA YRITYKSISSÄ**

- Respin Oy (3177396-2), kotipaikka Suomi, yhteisyritys 50 % omistusosuudella.
- Woodspin Oy (3201103-8), kotipaikka Suomi, yhteisyritys 50 % omistusosuudella.
- Spinnova Holdings Oy (3192902-3), kotipaikka Suomi, tytäryhtiö, 100 % omistusosuus.

# Konsernin liitetiedot

## LIKEVAIHDON JAKAANTUMINEN TULOUTUSTAVAN MUKAISESTI

Pääosa valmiusasteeseen perustuvasta liikevaihdosta raportointikaudella sekä vertailukaudella on peräisin Woodspinille tehtävistä teknologiatoimituksesta. Loput valmiusasteeseen perustuvasta liikevaihdosta muodostuu Respinille toimitettavasta pilottiprojektista.

Muu liikevaihto raportointikaudella 2022 koostui tutkimus- ja kehityspalvelujen sekä Spinnovan yhteistyökumppaneille tehtyjen kehitysprojektien myynnistä ja yhteisyritys Woodspiniltä laskutetusta kaupallisesta ja hallinnollisesta työstä. Vertailukaudella 2021 muu liikevaihto koostui tutkimus- ja kehityspalvelujen sekä Spinnovan yhteistyökumppaneille tehtyjen kehitysprojektien myynnistä.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Valmistumisasteeseen perustuva liikevaihto	23 752	5 586
Muu liikevaihto	527	476
<b>Yhteensä</b>	<b>24 279</b>	<b>6 063</b>

## SAADUT AVUSTUKSET

Yhtiölle on myönnetty Keski-Suomen ELY-keskukselta 604 tuhatta euroa sekä Business Finlandilta enintään 1 603 tuhatta euroa avustusta tutkimus- ja kehitystoimintaan. Kyseisistä tuista ei ole saatu rahaa raportointikauden loppuun mennessä.

## MATERIAALIT JA PALVELUT

Suurin osa vuoden 2022 aikana ostetuista materiaaleista ja palveluista liittyy teknologiatoimitus- ja pilottiprojekteihin, joita Spinnova myi yhteisyrityksilleen Woodspinille ja Respinille.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-17 398	-4 073
Ulkopuoliset palvelut	-5 718	-946
<b>Materiaalit ja palvelut yhteensä</b>	<b>-23 116</b>	<b>-5 020</b>

## HENKILÖSTÖKULUT

Yhtiön vakituisen henkilöstön määrä oli raportointikaudella keskimäärin 67 (49 vuonna 2021).

Henkilöstömäärä 31.12.2022 oli 81 (64), josta määräaikaisia työntekijöitä oli kuusi. Henkilöstökulut nousivat pääasiassa yhtiön keskeisten osastojen vahvistamisen ja yleisestä inflaatiosta johtuvien palkankorotusten takia.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Palkat ja palkkiot	-6 453	-3 735
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 039	-567
Muut henkilösivukulut	-386	-198
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>-7 878</b>	<b>-4 500</b>

**JOHDON PALKITSEMINEN**

Vuoden 2022 aikana yhtiön johtoryhmässä aloitti neljä uutta jäsentä mukaan lukien yhtiön toimitusjohtajana elokuussa aloittanut Kim Poulsen. Pitkän aikavälin sitouttamisohjelma perustettiin uudelle toimitusjohtajalle joulukuussa 2022. Muilta osin johtoryhmän ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ei ole ollut olennaisia muutoksia raportointikaudella.

Toimitusjohtajan tehtävästä väistymisen jälkeen Janne Poranen jatkoi yhtiön työntekijänä.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Toimitusjohtaja	275	199
Johtoryhmä	868	582
Hallituksen jäsenet <sup>1</sup>	202	28
<b>Yhteensä<sup>2</sup></b>	<b>1 345</b>	<b>809</b>

<sup>1</sup> Sisältää Janne Porasen palkat ja palkkiot hänen jatkettuaan yhtiön työntekijänä 1. elokuuta 2022 alkaen.

<sup>2</sup> Taulukko johdon palkitsemisesta sisältää johdon vuosittaiset palkat ja työsuhte-edut, mutta ei sisällä työeläkevakuutusta (TyEL).

**JOHDON ELÄKEVASTUUT**

Yhtiöllä on johtoon liittyvät lakisääteiset eläkejärjestelyt ja -sitoumukset, jotka on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella (TyEL).

**POISTOT JA ARVONALENTUMISET**

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Kehittämismenot	-836	-700
Aineettomat oikeudet	-91	-78
Koneet ja kalusto	-31	-31
<b>Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä</b>	<b>-958</b>	<b>-809</b>

**LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT**

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Muut henkilöstökulut	-560	-350
Toimitilakulut	-1 454	-861
Hallintokulut	-1 481	-1 271
Muut kulut	-367	-209
<b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>	<b>-3 862</b>	<b>-2 691</b>

**TILINTARKASTAJAN PALKKIOT**

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Tilintarkastuspalkkiot	28	32
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	0	417
Veroneuvonta	5	11
Muut palvelut	43	4

**RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT**

Rahoituskulujen lasku vuodesta 2021 vuoteen 2022 johtui suurelta osin yhtiön pörssilistautumiseen liittyvistä kuluista (Muut rahoituskulut) vuonna 2021. Vuoden 2022 rahoituskulut koostuvat pääosin rahoitusarvopaperien arvonalentumisista.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Rahoitustuotot	1	1
Korkokulut	-135	-105
Rahoitusarvopaperien arvonalentumiset ja myyntitulot(tappiot)	-1 547	-281
Muut rahoituskulut	-127	-7 866
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-1 808</b>	<b>-8 251</b>

## AINEETTOMIEN JA AINEELLISTEN HYÖDYKKEIDEN MUUTOKSET

EUR (tuhatta)	Kehittämismenot <sup>1</sup>	Aineettomat oikeudet	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>2022</b>					
Hankintameno kauden alussa	8 354	922	418	1 800	11 495
Siirrot keskeneräisistä	4 073	260	0	-4 333	0
Lisäykset	0	0	78	3 965	4 043
<b>Hankintameno kauden lopussa</b>	<b>12 427</b>	<b>1 183</b>	<b>496</b>	<b>1 432</b>	<b>15 538</b>
Poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-1 455	-329	-305	0	-2 090
Suunnitelman mukaiset poistot	-836	-91	-31	0	-958
<b>Poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa</b>	<b>-2 291</b>	<b>-420</b>	<b>-337</b>	<b>0</b>	<b>-3 048</b>
<b>Kirjanpidonarvo kauden lopussa</b>	<b>10 136</b>	<b>763</b>	<b>159</b>	<b>1 432</b>	<b>12 490</b>

EUR (tuhatta)	Kehittämismenot <sup>1</sup>	Aineettomat oikeudet	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>2021</b>					
Hankintameno kauden alussa	6 993	787	396	705	8 881
Siirrot keskeneräisistä	1 361	136	0	-1 497	0
Lisäykset	0	0	22	2 592	2 614
<b>Hankintameno kauden lopussa</b>	<b>8 354</b>	<b>922</b>	<b>418</b>	<b>1 800</b>	<b>11 495</b>
Poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-756	-252	-274	0	-1 281
Suunnitelman mukaiset poistot	-700	-78	-31	0	-809
<b>Poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa</b>	<b>-1 455</b>	<b>-329</b>	<b>-305</b>	<b>0</b>	<b>-2 090</b>
<b>Kirjanpidonarvo kauden lopussa</b>	<b>6 899</b>	<b>593</b>	<b>113</b>	<b>1 800</b>	<b>9 405</b>

<sup>1</sup> Kehittämismenot liittyvät yhtiön kuiduntuotantoteknologian kehittämiseen ja optimointiin. Menot koostuvat materiaaleista, tarvikkeista ja ulkopuolisista palveluista.



## SIJOITUKSET

EUR (tuhatta)	Osuudet omistus-yhteisyrietyksissä 2022	Osuudet omistus-yhteisyrietyksissä 2021
<b>Hankintameno 1.1</b>	<b>1 750</b>	<b>0</b>
Lisäykset	12 250	1 750
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>14 000</b>	<b>1 750</b>
<b>Eliminoinnit 1.1.</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>
Lisäykset	-750	-1
<b>Eliminoinnit 31.12.</b>	<b>751</b>	<b>-1</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>13 249</b>	<b>1 749</b>

## MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

Muut saamiset koostuvat pääasiassa alv-saamisista.

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
Osakeantisaamiset	1	68
Muut saamiset	266	242
<b>Muut lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>267</b>	<b>311</b>

## LAINOJEN ERÄÄNTYMINEN

31.12.2022 EUR (tuhatta)	<1 vuotta	1-2 vuotta	2-5 vuotta	> 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	1 000	1 350	3 453	600

## TIEDOT SIIRTOSAAMISIIN JA -VELKOIHIN SISÄLTYVISTÄ OLENNAISISTA ERISTÄ

Siirtosaamiset pitävät sisällään raportointikaudelle kohdistuvien laskujen jaksotukset sekä Keski-Suomen ELY-keskuksen myöntämän kehitystuen raportointikaudelle jaksotettavan osuuden.

Siirtovelat pitävät sisällään normaaleja tilinpäätöksessä jaksotettuja eriä kuten henkilöstö- ja henkilöstösivukuluja. Osuus Respinin kauden tuloksesta sekä eliminoitu myyntikate pilottiprojektin toimituksesta Respinille on kirjattu muihin siirtovelkoihin.

Lomapalkkamenot sisältävät tilinpäätöshetkellä kyseisen ja aikaisempien tilikausien käyttämättömien lomapäivien suuruisen lomapalkkavelan. Yhtiön lomapalkkavelan kirjauskäytäntö on muutettu vuonna 2022 noudattamaan lomanmääräytymiskauden mukaista lomapäivälaskentaa vuonna 2021 käytetyn kirjaustavan sijasta, jossa yhtiö myönsi työntekijöille kaikki vuoden lomapäivät käytettäväksi kalenterivuoden ensimmäisenä päivänä.

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
<b>Siirtosaamiset</b>		
Laskujen jaksotukset	303	36
Muut jaksotukset	2	18
Avustusten jaksotukset	313	0
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>618</b>	<b>54</b>
<b>Siirtovelat</b>		
Palkkamenot	720	659
Lomapalkkamenot	717	90
Eläkevakuutusmaksut	123	158
Muut työnantajamaksut	72	54
Muut siirtovelat	238	215
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>1 871</b>	<b>1 176</b>

**LÄHIPIIRILIIKETOIMET**

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Vuonna 2022 yhtiön lähipiiriin on kuulunut yhtiön tytäryhtiö Spinnova Holdings Oy, Suzanon ja Eecon kanssa olevat yksinomaiset yhteisyritykset, Woodspin Oy ja Respin Oy, osakkeenomistajat Suzano, Lenzing AG ja Besodos Investors, joilla on huomattavaa vaikutusvaltaa yhtiöön, hallituksen jäsenet ja yhtiön johtoryhmä sekä näiden läheiset perheenjäsenet ja yhteisöt, joissa näillä on määräysvalta tai yhteinen määräysvalta.

Seuraavilla lähipiiriin kuuluvilla on ollut liiketoimia yhtiön kanssa esitetyn tilikauden aikana tai sen jälkeen:

- Yhtiö on 8.2.2021 tehnyt konsultointisopimuksen hallituksen varapuheenjohtajan Harri Sundvikin määräysvallassa olevan yhtiön kanssa ja toukokuussa 2021 1.1.2021–31.8.2022 voimassa olleen konsultointisopimuksen yhtiön entisen hallituksen jäsenen Timo Soinisen määräysvallassa olevan yhtiön kanssa. Konsultointipalvelut olivat 73 tuhatta euroa vuonna 2022. Näihin sopimuksiin ei liittynyt ostovelkoja 31.12.2022.
- Spinnova myi teknologiakehityspalveluita Suzanon jauhatuspilotille 238 tuhannen euron arvosta tilikauden 2022 aikana.
- Ensimmäisen kaupallisen Woodspin-tehtaan teknologiatoimituksen laskutus alkoi toukokuussa 2021 ja jatkui läpi vuoden 2022. Teknologiatoimituksen lisäksi Spinnova myi Woodspinille myyntitiimin ja hallintotiimin palveluita vuonna 2022.
- Yhtiö investoi 12 250 tuhatta euroa Woodspin-yhteisyritykseen yhteisyrityssopimuksen mukaisesti vuoden 2022 aikana.
- Toukokuussa 2021 yhtiö laskutti ensimmäisen erän Respin Oy:ltä pilottitekniologiaprojektista, toinen ja kolmas erä laskutettiin joulukuussa 2022.

Yhtiön lähipiiriin kuuluvia henkilöitä ja yhtiöitä on ollut osallisena yhtiön suunnatuissa osakeanneissa, ja yhtiö on antanut optio-oikeuksia yhtiön lähipiiriin kuuluville henkilöille. Yhtiön johtoryhmän ja hallituksen lähipiirillä oli 31.12.2022 optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita yhteensä 2 947 460 kappaletta.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on toteutettu markkinaehtoisesti.

**OSAKKUUSYHTIÖT**

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Woodspin Oy tilikauden voitto (tappio)	-1 500	-1
Respin Oy tilikauden voitto (tappio)	-5	-27

**LASKENNALLISET VEROT**

Varovaisuuden periaatetta noudattaen yhtiö ei ole kirjannut laskennallisia verosaamia vahvistetuista tappioista.

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
Edellisten vuosien vahvistetut tappiot	25 554	10 416
Tilikauden vahvistetut tappiot	14 189 <sup>1</sup>	15 138
<b>Vahvistetut tappiot yhteensä</b>	<b>39 743</b>	<b>25 554</b>

<sup>1</sup> Vuoden 2022 tappioita ei ole vielä vahvistettu verottajan toimesta.

**ANNETUT VAKUUDET JA TASEEN ULKOPUOLISET SITOUKUKSET**

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
<b>Vakuudet</b>		
Velat, joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnitys	1 750	2 750
Vakuudeksi annetut yrityskiinnitykset	10 000	10 000
<b>Taseen ulkopuoliset sitoumukset</b>		
Vuokravastuut*		
Alle 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	759	488
Yli 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	429	365
Leasingvastuut*		
Alle 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	189	101
Yli 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	223	113
<b>Vuokra- ja leasingvastuut yhteensä</b>	<b>1 601</b>	<b>1 068</b>

\*Vuokra- ja leasing-vuokravastuut on esitetty sisältäen arvonnäköverot.

**MUUT TALOUDELLISET VASTUUT****Woodspin-yhteisyrittys**

Woodspin Oy:n yhteisyrittys sopimukseen perustuen Woodspin Oy:n perustajayhtiöt Spinnova ja Suzano sitoutuivat kumpikin merkitsemään 1 750 000 kappaletta Woodspin Oy:n uusia osakkeita ja maksamaan kyseisestä määrästä osakkeita 1 750 000 euroa. Spinnova teki sopimuksen mukaisen 1 750 tuhannen euron sijoituksen Woodspiniin huhtikuussa 2021.

Molemmat yhteisyrittys perustajayhtiöt sopivat, että perustettava tehdas vaatii lisäinvestointeja, jotka tullaan kirjaamaan Woodspinin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Raportointikauden 2022 aikana perustajayhtiöt tekivät päätöksen nostaa kokonaisinvestointimäärän 31 000 tuhanteen euroon (kumpikin, Spinnova ja Suzano sijoittavat 15 500 tuhatta euroa), josta on sijoittamatta 31.12.2022 1 500 tuhatta euroa per perustajajäsen. Spinnova on vuoden 2022 loppuun mennessä sijoittanut Woodspinin 14 000 tuhatta euroa.

Kokonaisinvestointimäärän 31 000 tuhatta euroa lisäksi Spinnovan hallitus päätti 15.2.2023 enintään 4400 tuhannen euron lisä sijoituksesta Woodspiniin ehdollisena Suzanon päätökselle sijoittaa vastaava summa.

**Respin-yhteisyrittys**

Spinnova on sitoutunut sijoittamaan enintään 1 250 tuhatta euroa Respin Oy -yhteisöomistusyrittyseseen, mikäli hankkeen pilottivaihe saadaan valmiiksi ja hanke etenee kaupalliseen vaiheeseen. Sijoitus kirjataan Respin Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Mikäli lisärahoitusta tarvitaan Respin Oy:n kaupallistamiseksi, molemmat perustajayhtiöt Spinnova ja ECCO sijoittavat lisää pääomaa yhteisyrittyseseen erillisellä sopimuksella. Lisä sijoitukset tulevat olemaan samansuuruiset molemmilta perustajayhtiöiltä, ja ne kirjataan Respin Oy:n vapaan oman pääoman rahastoon.

Spinnova ei ole sijoittanut varoja Respin-yhteisyrittyseseen katsauskauden loppuun mennessä.

# Emoyhtiön liitetiedot

## LIIEKVAIHDON JAKAANTUMINEN TULOUTUSTAVAN MUKAISESTI

Pääosa valmiusasteeseen perustuvasta liikevaihdosta raportointikaudella sekä vertailukaudella on peräisin Woodspinille tehtävistä teknologiatoimituksesta. Loput valmiusasteeseen perustuvasta liikevaihdosta muodostuu Respinille toimitettavasta pilottiprojektista.

Muu liikevaihto raportointikaudella 2022 koostui tutkimus- ja kehityspalvelujen sekä Spinnovan yhteistyökumppaneille tehtyjen kehitysprojektien myynnistä ja yhteisyrittä Woodspiniltä laskutetusta kaupallisesta ja hallinnollisesta työstä. Vertailukaudella 2021 muu liikevaihto koostui tutkimus- ja kehityspalvelujen sekä Spinnovan yhteistyökumppaneille tehtyjen kehitysprojektien myynnistä.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Valmistumisasteeseen perustuva liikevaihto	23 752	5 586
Muu liikevaihto	527	476
<b>Yhteensä</b>	<b>24 279</b>	<b>6 063</b>

## SAADUT AVUSTUKSET

Yhtiölle on myönnetty Keski-Suomen ELY-keskukselta 604 tuhatta euroa sekä Business Finlandilta enintään 1 603 tuhatta euroa avustusta tutkimus- ja kehitystoimintaan. Kyseisistä tuista ei ole saatu rahaa raportointikauden loppuun mennessä.

## MATERIAALIT JA PALVELUT

Suurin osa vuoden 2022 aikana ostetuista materiaaleista ja palveluista liittyi teknologiatoimitus- ja pilottiprojekteihin, joita Spinnova myi yhteisyrittänsä Woodspinille ja Respinille.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-17 398	-4 073
Ulkoiset palvelut	-5 718	-946
<b>Materiaalit ja palvelut yhteensä</b>	<b>-23 116</b>	<b>-5 020</b>

## HENKILÖSTÖKULUT

Yhtiön vakituisen henkilöstön määrä oli raportointikaudella keskimäärin 67 (49 vuonna 2021).

Henkilöstömäärä 31.12.2022 oli 81 (64), josta määräaikaisia työntekijöitä oli kuusi. Henkilöstökulut nousivat pääasiassa yhtiön keskeisten osastojen vahvistamisen ja yleisestä inflaatiosta johtuvien palkankorotusten takia.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Palkat ja palkkiot	-6 453	-3 735
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 039	-567
Muut henkilösivukulut	-386	-198
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>-7 878</b>	<b>-4 500</b>

## JOHDON PALKITSEMINEN

Vuoden 2022 aikana yhtiön johtoryhmässä aloitti neljä uutta jäsentä mukaan lukien yhtiön toimitusjohtajana elokuussa aloittanut Kim Poulsen. Pitkän aikavälin sitouttamisohjelma perustettiin uudelle toimitusjohtajalle joulukuussa 2022. Muilta osin johtoryhmän ja toimitusjohtajan palkitsemisessa ei ole ollut olennaisia muutoksia raportointikaudella.

Toimitusjohtajan tehtävästä väistymisen jälkeen Janne Poranen jatkoi yhtiön työntekijänä.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Toimitusjohtaja	275	199
Johtoryhmä	868	582
Hallituksen jäsenet <sup>1</sup>	202	28
<b>Yhteensä<sup>2</sup></b>	<b>1 345</b>	<b>809</b>

<sup>1</sup> Sisältää Janne Porasen palkat ja palkkiot hänen jatkettuaan yhtiön työntekijänä 1. elokuuta 2022 alkaen.

<sup>2</sup> Taulukko johdon palkitsemisesta sisältää johdon vuosittaiset palkat ja työsuhte-edut, mutta ei sisällä työeläkevakuutusta (TyEL)

**JOHDON ELÄKEVASTUUT**

Yhtiöllä on johtoon liittyvät lakisääteiset eläkejärjestelyt ja -sitoumukset, jotka on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella (TyEL).

**POISTOT JA ARVONALENTUMISET**

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Kehittämismenot	-836	-700
Aineettomat oikeudet	-91	-78
Koneet ja kalusto	-31	-31
<b>Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä</b>	<b>-958</b>	<b>-809</b>

**LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT**

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Muut henkilöstökulut	-560	-350
Toimitilakulut	-1 454	-861
Hallintokulut	-1 481	-1 269
Muut kulut	-367	-209
<b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>	<b>-3 862</b>	<b>-2 689</b>

**TILINTARKASTAJAN PALKKIOT**

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Tilintarkastuspalkkiot	28	32
Tilintarkastuslain 1.1,2§:ssä tarkoitetut toimeksiannot	0	418
Veroneuvonta	5	11
Muut palvelut	43	4

**RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT**

Rahoituskulujen lasku vuodesta 2021 vuoteen 2022 johtui suurelta osin yhtiön pörssilistautumiseen liittyvistä kuluista vuonna 2021. Vuoden 2022 rahoituskulut koostuvat pääosin rahoitusarvopaperien arvonalentumisista.

EUR (tuhatta)	1-12/2022	1-12/2021
Rahoitustuotot	1	1
Korkokulut	-135	-105
Rahoitusarvopaperien arvonalentumiset ja myyntitulot(tappiot)	-1 547	-281
Muut rahoituskulut	-127	-7 866
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-1 808</b>	<b>-8 251</b>

## AINEETTOMIEN JA AINEELLISTEN HYÖDYKKEIDEN MUUTOKSET

EUR (tuhatta)	Kehittämismenot <sup>1</sup>	Aineettomat oikeudet	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>2022</b>					
Hankintameno kauden alussa	8 354	922	418	1 800	11 495
Siirrot keskeneräisistä	4 073	260	0	-4 333	0
Lisäykset	0	0	78	3 965	4 043
<b>Hankintameno kauden lopussa</b>	<b>12 427</b>	<b>1 183</b>	<b>496</b>	<b>1 432</b>	<b>15 538</b>
Poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-1 455	-329	-305	0	-2 090
Suunnitelman mukaiset poistot	-836	-91	-31	0	-958
<b>Poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa</b>	<b>-2 291</b>	<b>-420</b>	<b>-337</b>	<b>0</b>	<b>-3 048</b>
<b>Kirjanpidonarvo kauden lopussa</b>	<b>10 136</b>	<b>763</b>	<b>159</b>	<b>1 432</b>	<b>12 490</b>

EUR (tuhatta)	Kehittämismenot <sup>1</sup>	Aineettomat oikeudet	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
<b>2021</b>					
Hankintameno kauden alussa	6 993	787	396	705	8 881
Siirrot keskeneräisistä	1 361	136	0	-1 497	0
Lisäykset	0	0	22	2 592	2 614
<b>Hankintameno kauden lopussa</b>	<b>8 354</b>	<b>922</b>	<b>418</b>	<b>1 800</b>	<b>11 495</b>
Poistot ja arvonalentumiset kauden alussa	-756	-252	-274	0	-1 281
Suunnitelman mukaiset poistot	-700	-78	-31	0	-809
<b>Poistot ja arvonalentumiset kauden lopussa</b>	<b>-1 455</b>	<b>-329</b>	<b>-305</b>	<b>0</b>	<b>-2 090</b>
<b>Kirjanpidonarvo kauden lopussa</b>	<b>6 899</b>	<b>593</b>	<b>113</b>	<b>1 800</b>	<b>9 405</b>

<sup>1</sup> Kehittämismenot liittyvät yhtiön kuiduntuotantoteknologian kehittämiseen ja optimointiin. Menot koostuvat materiaaleista, tarvikkeista ja ulkopuolisista palveluista.

## SIJOITUKSET

EUR (tuhatta)	Osuudet omistus- yhteisyrytyksissä 2022	Osuudet omistus- yhteisyrytyksissä 2021
<b>Hankintameno 1.1.</b>	1 750	0
Lisäykset	12 250	1 750
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>14 000</b>	<b>1 750</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>14 000</b>	<b>1 750</b>

EUR (tuhatta)	Osuudet omistus- yhteisyrytyksissä 2022	Osuudet omistus- yhteisyrytyksissä 2021
<b>Hankintameno 1.1.</b>	2	0
Lisäykset	0	2
<b>Hankintameno 31.12.</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

## MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
Osakeantisaamiset	1	68
Muut saamiset	266	242
<b>Muut lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>267</b>	<b>311</b>

## JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-25 569	-10 363
Tilikauden voitto (tappio)	-13 344	-15 206
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	139 865	139 599
Suunnattu osakeanti	-1	-68
Aktivoidut kehittämismenot	-11 568	-8 699
<b>Jakokelpoiset varat yhteensä</b>	<b>89 383</b>	<b>105 262</b>

31.12.2022	<1 vuotta	1-2 vuotta	2-5 vuotta	> 5 vuotta
<b>EUR (tuhatta)</b>				
Lainat rahoituslaitoksilta	1 000	1 350	3 453	600

## TIEDOT SIIRTOSAAMISIIN JA -VELKOIHIN SISÄLTYVISTÄ OLENNAISISTA ERISTÄ

Siirtosaamiset pitävät sisällään raportointikaudelle kohdistuvien laskujen jaksotukset sekä Keski-Suomen ELY-keskuksen myöntämän kehitystuen raportointikaudelle jaksotettavan osuuden.

Siirtovelat pitävät sisällään normaaleja tilinpäätöksessä jaksotettuja eriä kuten henkilöstö- ja henkilöstösivukuluja.

Lomapalkkamenot sisältävät tilinpäätöshetkellä kyseisen ja aikaisempien tilikausien käyttämättömien lomapäivien suuruisen lomapalkkavelan. Yhtiön lomapalkkavelan kirjauskäytäntö on muutettu vuonna 2022 noudattamaan lomanmääräytymiskauden mukaista lomapäivälaskentaa vuonna 2021 käytetyn kirjaustavan sijasta, jossa yhtiö myönsi työntekijöille kaikki vuoden lomapäivät käytettäväksi kalenterivuoden ensimmäisenä päivänä.

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
<b>Siirtosaamiset</b>		
Laskujen jaksotukset	303	36
Muut jaksotukset	2	18
Edelleen laskutettavat kulut	313	0
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>618</b>	<b>54</b>
<b>Siirtovelat</b>		
Palkkamenot	720	659
Lomapalkkamenot	717	90
Eläkevakuutusmaksut	123	158
Muut työnantajamaksut	72	54
Muut siirtovelat	1	1
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>1 634</b>	<b>962</b>

**LASKENNALLISET VEROT**

Varovaisuuden periaatetta noudattaen yhtiö ei ole kirjannut laskennallisia verosaamia vahvistetuista tappioista.

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
Edellisten vuosien vahvistetut tappiot	25 337	10 416
Tilikauden vahvistetut tappiot	13 415 <sup>1</sup>	14 921
<b>Vahvistetut tappiot yhteensä</b>	<b>38 752</b>	<b>25 337</b>

<sup>1</sup> Vuoden 2022 tappioita ei ole vielä vahvistettu verottajan toimesta.

**ANNETUT VAKUUKSET JA TASEEN ULKOPUOLISET SITOUKUKSET**

EUR (tuhatta)	31.12.2022	31.12.2021
<b>Vakuudet</b>		
Velat, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnitys	1 750	2 750
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	10 000	10 000
<b>Taseen ulkopuoliset sitoumukset</b>		
<b>Vuokravastuut<sup>1</sup></b>		
Alle 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	759	488
Yli 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	429	365
<b>Leasingvastuut<sup>1</sup></b>		
Alle 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	189	101
Yli 12 kuukauden kuluessa erääntyvät	223	113
<b>Vuokra- ja leasingvastuut yhteensä</b>	<b>1 601</b>	<b>1 068</b>

<sup>1</sup> Vuokra- ja leasing-vuokravastuut on esitetty sisältäen arvonnalisäverot.

**Liite****TUNNUSLUKUJEN MÄÄRITELMÄT**

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Kauden voitto (tappio) / Liikellelaskettujen osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana	Mittari kuvaa tuloksen jakautumista yksittäisille osakkeille.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Kauden voitto (tappio) / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana + laimentavat potentiaaliset osakkeet	Mittari kuvaa tuloksen jakautumista yksittäisille osakkeille laimennusvaikutuksella huomioituna.
Omavaraisuusaste (prosenttia)	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma – saadut ennakot)	Johdon mittari, jolla seurataan yhtiön oman pääoman tasoa sekä lainasopimusten noudattamista.
Nettovelka	Lyhytaikaiset korolliset velat + pitkäaikaiset korolliset velat – (rahat ja pankkisaamiset + vaihtuvissa vastaavissa olevat rahoitusarvopaperit)	Nettovelka on indikaattori, joka mittaa yhtiön ulkopuolisen velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettokassa	(Rahat ja pankkisaamiset + vaihtuvissa vastaavissa olevat rahoitusarvopaperit) – lyhytaikaiset korolliset velat – pitkäaikaiset korolliset velat	Nettokassa kuvaa yhtiön likvidejä varoja ja sen kykyä maksaa takaisin korollista velkaa



# Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Jyväskylässä 27.2.2023

## SPINNOVA OYJ

### **Poranen Janne**

Hallituksen puheenjohtaja

### **Nonino Vinicius**

Hallituksen jäsen

### **Pohjonen Sari**

Hallituksen jäsen

### **Sundvik Harri**

Hallituksen jäsen

### **Liiri Hanna**

Hallituksen jäsen

### **Salmela Juha**

Hallituksen jäsen

### **Kroner Gert**

Hallituksen jäsen

### **Poulsen Kim**

Toimitusjohtaja

# Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Jyväskylässä

**PRICEWATERHOUSECOOPERS OY**  
Tilintarkastusyhteisö

**LAUNIS MARKKU**  
KHT

# 05

# Tilintarkastuskertomus

# Tilintarkastuskertomus

Spinnova Oyj:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

### Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Spinnova Oyj:n (Y-tunnus 2653299-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

### LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

### TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole

väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme.

Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitteleamme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa,

väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää

tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

#### **MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET**

##### **Muu informaatio**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio, jonka olemme saaneet käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, on toimintakertomus.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Jyväskylässä

#### **PricewaterhouseCoopers Oy**

Tilintarkastusyhteisö

#### **Markku Launis**

KHT

**SPINNOVA®**

**SPINNOVAGROUP.COM**

+358 20 703 2430

PALOKÄRJENTIE 2-4

FIN-40320 JYVÄSKYLÄ

BULEVARDI 7 C

FIN-00120 HELSINKI

